

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
1	生活協同組合コープみらい	小売り業	4794	さいたま市南区	<a href="http://saitama.coopnet.jp">http://saitama.coopnet.jp</a>	プラチナ	当組合は、県内に52店舗、コープデリ宅配センター19ヶ所、ふれあい介護センター6ヶ所、コーププラザ8ヶ所の事業所を設置しています。短時間勤務制度の整備・事業所内保育所・女性管理職の登用など男女「ともに」働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいます。	H25.3月 名称変更 認定時：生活協同組合さいたまコープ
2	株式会社埼玉りそな銀行	銀行業	3086	さいたま市浦和区	<a href="http://www.resona-gr.co.jp">http://www.resona-gr.co.jp</a>	プラチナ	弊社では、従業員の3分の2を占める女性の潜在力を活かすため、ダイバーシティ・マネジメントとワークライフバランスの実現を積極的に進めてきました。法令義務を上回る育児関連制度や企業内保育所設置等の環境整備を行い、制度利用者は着実に増加し、女性管理職の増加や女性退職率の減少等の効果も現れてきています。	
3	株式会社武蔵野銀行	金融業	2299	さいたま市大宮区	<a href="http://www.musashinobank.co.jp/">http://www.musashinobank.co.jp/</a>	プラチナ	当行では、女性従業員が出産や育児等で働く環境に変化が生じた場合でも、当行で培った経験やノウハウを活かして引続きモチベーション高く就業継続できるように、制度面の整備や各人の状況に応じた配慮等の支援を行っています。	
4	医療法人新青会 川口工業総合病院	病院	397	川口市	<a href="http://www.kogyohsp.gr.jp">http://www.kogyohsp.gr.jp</a>	プラチナ	昭和34年、川口市南部に開設された50年以上の歴史を持つ伝統のある病院です。念願の病院新築も、来年の秋の竣工を予定しています。病院職員に対し、より良い職場・働きやすい環境を提供するために、個々に合った働き方を実践しています。	
5	独立行政法人理化学研究所	研究事業	3377	和光市	<a href="http://www.riken.jp/r-world/gender/index.html">http://www.riken.jp/r-world/gender/index.html</a>	プラチナ	理研は、日本で唯一の自然科学の総合研究所として、物理学、工学、化学、生物学、医科学などにおよぶ広い分野で研究を進めています。全職員のうち4割近くが女性で、出産後もほとんどの職員が働き続けています。	
6	株式会社日本アポック	調剤薬局	303	川越市	<a href="http://www.apockh.co.jp/index.html">http://www.apockh.co.jp/index.html</a>	プラチナ	弊社は、埼玉県を中心に医療機関の発行する処方箋に基づくお薬を調剤する薬局を主な事業として営んでいます。保育時間に合わせた始業、終業時間の設定や子供の成長に合わせ小学校3年生まで、5・6・7時間の短縮勤務を行っています。	
7	社会福祉法人杏樹会	社会福祉事業	327	入間市	<a href="http://care-net.biz/11/anjyu/en/">http://care-net.biz/11/anjyu/en/</a>	プラチナ	当会は、特別養護老人ホーム等の介護事業と保育園の運営を行っています。女性が8割を占める職場のため、様々な取組を行っています。男性の育児休業取得実績もあり、くるみマークの取得もしています。	杏樹苑
8	社会福祉法人宏和会清輝苑	高齢者介護施設	98	羽生市	<a href="http://sw-kouwakai.or.jp/">http://sw-kouwakai.or.jp/</a>	プラチナ	平成元年に開設以来、特別養護老人ホームを中心に利根北圏域の在宅サービスの拠点として地域の高齢者介護を担っています。過去5年間の出産後の継続就業率は85.7%であり、多様な働き方を選びながら生き生きと動いています。	
9	社会福祉法人宏和会ライゼ清輝苑	高齢者介護	56	加須市	<a href="http://sw-kouwakai.or.jp/">http://sw-kouwakai.or.jp/</a>	プラチナ	平成17年に開設した、個室ユニット型の特別養護老人ホームです。出産した女性職員の継続就業率は71.4%です。小学校就学の始期に達するまでは短時間勤務など、多様な働き方を選べる制度があり、女性が活躍しています。	
10	社会福祉法人宏和会シティ・オブ・ホープ	高齢者介護施設	51	羽生市	<a href="http://sw-kouwakai.or.jp/">http://sw-kouwakai.or.jp/</a>	プラチナ	平成14年に開設した、ケアハウス、ショートステイ、デイサービス、訪問介護等の居宅サービスを備えた在宅複合型施設です。過去5年間に産出した女性職員の継続就業率は100%です。また男性職員の子育て支援も積極的に行っています。	
11	社会福祉法人清風会	社会福祉事業(障害児(者)・高齢者を対象)	239	熊谷市	<a href="http://www.seifukai.or.jp/">http://www.seifukai.or.jp/</a>	プラチナ	当会は、福祉医療センター太陽の園(障害児者の入所事業等)並びに特別養護老人ホームサンヴィレッジを経営しています。職員は、総勢約240名、そのうち女性が約7割を占めています。このことから、働きやすい職場であると実感できるよう「仕事と家庭生活のバランス」が取れた職場環境の向上に努めています。	
12	株式会社安心ダイヤル	テレマーケティング業	947	所沢市	<a href="http://www.anshin-dial.jp">http://www.anshin-dial.jp</a>	プラチナ	弊社はお客様からの支援にお応えするコールセンター事業を行っている会社です。「お客様の満足は社員の満足から」を実現するために、社内に託児所を併設する等、多様な働き方のできる制度を整備、運用しています。	
13	田部井建設株式会社	建設業	47	熊谷市	<a href="http://www.tabei.co.jp/">http://www.tabei.co.jp/</a>	プラチナ	当社は明治15年(1882年)創業の総合建設会社です。介護や子育てなど家庭の事情に合わせて仕事が続けられるような取組を行っています。取締役に女性がおり、理解が深く、仕事と家庭を両立しやすい会社です。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
14	株式会社ベルク	小売業(スーパーマーケット)	6543	寄居町	<a href="http://www.belc.jp">http://www.belc.jp</a>	プラチナ	弊社は埼玉県を中心にチェーン展開するスーパーマーケットです。 「Better life with community」を企業理念に、ビジネスとプライベートをしっかりと分け、「働いている従業員も幸せになろう」を社訓の1つとしています。	
15	社会福祉法人熊谷福祉会	高齢者介護事業	413	熊谷市	<a href="http://hanabusa-en.com/">http://hanabusa-en.com/</a>	プラチナ	弊社は、高齢者の福祉施設を運営する法人です。介護技術は貴重な社会資源であると考え、妊娠や出産を理由に職員が退職することのないよう多様な働き方を応援し、「働きやすい職場づくり」に取り組んでいます。	
16	ボッシュ株式会社	輸送用機械機器製造業	5971	東松山市	<a href="http://www.bosch.co.jp/jp/">http://www.bosch.co.jp/jp/</a>	プラチナ	弊社は、自動車用パーツの開発、製造、販売、サービスの業務を展開しております。 会社の大切な「財産」である従業員全員が働きやすい環境を作り、活用してもらうことにより、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるよう努めています。	※ステップアップ
17	株式会社フジミック埼玉	情報処理	70	さいたま市大宮区	<a href="http://www.saitama.fujimic.com/">http://www.saitama.fujimic.com/</a>	プラチナ	弊社はシステム提案、設計、開発、運用の他、コンテンツ制作、サイト運用等を行います。 既婚者は全社員の5割、女性に限れば7割に上ります。女性の過半数は育児経験者で仕事と子育てを両立させています。	
18	日新情報システム開発株式会社	損害保険業務支援システムの開発・保守および運用全般	164	さいたま市浦和区	<a href="http://www.nissin-info.co.jp/">http://www.nissin-info.co.jp/</a>	プラチナ	弊社は東京海上グループの一員である日新火災という損害保険会社のシステム開発・運用全般を行っている企業です。 若い社員も多く、男女共に仕事と子育てを両立できる制度が充実しています。キャリアアップも見込める長く働きやすい職場づくりに取り組んでおり、メリハリをつけたワークスタイルを推奨しています。	
19	日本電鍮工業株式会社	表面処理加工業	67	さいたま市北区	<a href="http://www.nihondento.com">http://www.nihondento.com</a>	プラチナ	弊社は貴金属めっきで日常の様々なモノに輝きをプラスする表面加工処理を行っている会社です。 共に成長、共に夢を叶えられるような多様な働き方の環境整備を心がけています。	
20	株式会社コスモ調剤薬局	調剤薬局	128	さいたま市北区	—	プラチナ	平成23年に25周年を迎えた調剤薬局です。薬剤師という専門職を中心に130人中110人が女性の職場です。 創立からワークライフバランスを尊重し女性が働きやすい職場を目指し、産休・育休・育児短時間等を整備・運用し、男性の育児休暇取得も推進しています。(現在 産休2名、育休6名)	
21	株式会社パソナ パソナ・さいたま	人材総合サービス	34	さいたま市大宮区	<a href="http://www.pasona.co.jp">http://www.pasona.co.jp</a>	プラチナ	総合人材サービスを手掛けるパソナグループは、1976年の創業以来、「社会の問題点を解決する」という明確な企業理念のもと、年齢・性別を問わず、誰もが自由に好きな仕事を選択でき、働く機会を得られることを目指して、さまざまな社会インフラを構築してきました。 今後も、女性をはじめ、誰もがそれぞれのライフスタイルに合わせた働き方で、豊かな人生設計を描ける社会の実現に貢献してまいります。	
22	株式会社ファイブイズホーム	不動産・建築業	190	行田市	<a href="http://www.fiveishome.jp">http://www.fiveishome.jp</a>	プラチナ		
23	曙ブレーキ工業株式会社	ブレーキ及びブレーキ部品の研究開発・製造・販売	1028	羽生市	<a href="http://www.akebono-brake.com/">http://www.akebono-brake.com/</a>	プラチナ	当社は自動車等のブレーキを製造するメーカーです。 性別や国籍に捉われず、多様な人材が活躍できる環境をめざし、育児休業制度や介護休業制度、短時間勤務制度の充実に取り組んでいます。さらに家庭の事情で退職した社員を再雇用する「キャリアパートナー制度」も実施しています。	
24	株式会社十万石ふくさや	和洋菓子製造販売	271	行田市	<a href="http://www.iujamngoku.co.jp/">http://www.iujamngoku.co.jp/</a>	プラチナ		
25	株式会社ヤオコー	食品を主たる小売業	16065	川越市	<a href="http://www.yaoko-net.com">http://www.yaoko-net.com</a>	プラチナ	弊社は主に、食品を扱うスーパーマーケットです。 店長・バイヤー・トレーナー・主任等各方面で女性が活躍しており、男性と変わりません。最近では育児休業を取得して復帰する人数が増えており、今後ますます各方面で活躍する女性が増えると考えられます。	
26	社会福祉法人瑞穂会 介護老人福祉施設 ふあみいゆ行田	高齢者介護施設	90	行田市	<a href="http://famille-gyoda.com/">http://famille-gyoda.com/</a>	プラチナ	介護の仕事は女性に適した職場です。女性の安定した労働力を確保するために、育児休業取得の奨励、育児と仕事を両立出来るように短時間勤務の導入。フルタイムで働けるようになった職員には、正規職員雇用の道もあります。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
27	株式会社資生堂 久喜工場	化学工業(化粧品・シャンプー・リンス製造)	774	久喜市	—	プラチナ	久喜工場は1983年に稼働を始め、国内工場の中で最も規模が大きく、生産品目はヘアケアブランド「TSUBAKI」など約400品種(2012年度現在)です。資生堂の男女共同参画は、社員の活力を高めて成果を上げ続ける組織風土づくりに向けての経営戦略のひとつと位置づけ、「企業にとって重要なステークホルダーである社員の企業に対する信頼を高める」ことを目的として積極的に推進しています。	
28	株式会社アイビー化粧品 美里工場開発研究所	化粧品の開発・製造	70	美里町	<a href="http://www.ivy.co.jp/sp/misato/">http://www.ivy.co.jp/sp/misato/</a>	プラチナ	当社は、埼玉県美里町に開発研究所、工場をもつ化粧品メーカー(本社:東京)です。「一人でも多くの方に、美しく豊かな人生を歩んで欲しい」という創業者の想いのもと1977年に創立。常に美の追求を行っており、外面の美はもちろん内面の美しさも大切し、社員一人一人がイキイキと働き続け、成長し続けることが可能な環境整備に努めています。	
29	アイ・シー・ネット株式会社	開発コンサルティング企業	120	さいたま市中央区	<a href="http://www.icnet.co.jp/">http://www.icnet.co.jp/</a>	プラチナ	弊社は、ODAなどによって途上国の成長発展に寄与する国際開発コンサルタント会社です。社員には男女を問わず高い専門性が求められます。貴重な人材に働きやすい環境を提供するため、産休制度や復職制度の充実に努めています。	
30	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 埼玉本部	損害保険業	401	さいたま市中央区	<a href="http://www.aioinissaydowa.co.jp/">http://www.aioinissaydowa.co.jp/</a>	プラチナ	弊社は損害保険会社です。多様な働き方と女性の活躍を支援・推進するためにダイバーシティ推進室を設置し、男女を問わず子育て世代の支援と女性社員のキャリアアップを積極的に推進しています。	
31	朝霞市社会福祉協議会	福祉サービス提供及び施設運営	221	朝霞市	<a href="http://www.asaka-shakyo.or.jp">http://www.asaka-shakyo.or.jp</a>	プラチナ	当法人は、朝霞市内で社会福祉関連事業を行う社会福祉法人です。職員のおよそ8割を女性が占めており、女性が活躍している職場です。出産・育児を含め家庭と仕事を両立しながら能力を十分発揮し、安心して働き続けることができる雇用環境の整備を行なっています。	
32	毎日興業株式会社	ビルメンテナンス	354	さいたま市大宮区	<a href="http://www.mainichikogyo.co.jp">http://www.mainichikogyo.co.jp</a>	プラチナ		
33	武蔵野グループ(株式会社武蔵野、株式会社武蔵野フーズ、株式会社武蔵野ホールディングス)	・食品製造 ・持ち株会社としての、グループ経営戦略の策定・推進、その他経営管理等	1285	朝霞市	<a href="http://www.ms-net.co.jp/ms-holdings/">http://www.ms-net.co.jp/ms-holdings/</a>	プラチナ	武蔵野グループは、大手コンビニエンスストア向けのお弁当、おにぎり、お惣菜やパン等を製造している会社です。キャリアを積んだ女性が結婚、出産などライフステージが変わっても働き続けることができるよう、法定を上回る短時間勤務制度を導入するなど育児支援制度の充実に図り、運用面では社内報を使って制度の利用を促進しています。	
34	株式会社アルファプラス	システム開発	30	越谷市	<a href="http://www.alphaplus.co.jp/">http://www.alphaplus.co.jp/</a>	プラチナ	弊社は、お客様の業務域の問題点や課題を解決するためにシステム開発を行っている会社です。社員の年齢が比較的若い会社ですので、社員の出産・育児などに対応するため、育児短時間勤務の延長(小学校3年終了まで)や半日休暇制度など、様々な制度をつくってきました。ただ制度をつくるのではなく、社員に利用してもらえるよう取組みも積極的に行っています。	
35	独立行政法人国立女性教育会館	社会教育施設	26	嵐山町	<a href="http://www.nwec.jp/">http://www.nwec.jp/</a>	プラチナ		
36	埼玉縣信用金庫	金融業	2344	熊谷市	<a href="http://www.saisihin.co.jp/">http://www.saisihin.co.jp/</a>	プラチナ	弊金庫は、営業職や管理職の登用に男女の格差がないよう、女性の能力の活用に取り組み、7年が経過しています。仕事と子育ての両立、仕事と生活の調和を支援し、柔軟な働き方を選択できるよう取り組んでおります。	
37	株式会社クリタエィムデリカ	製麺業	299	越谷市	<a href="http://www.kurita-aim-delica.co.jp/">http://www.kurita-aim-delica.co.jp/</a>	プラチナ	弊社は、種類の加工食品を提供している会社です。仕事と家庭が両立できる環境づくりとして勤務体制や勤務時間等を見直し、制度を整備するとともに平成21年に社内保育室「クリタのんな」を開設しました。	※ステップアップ
38	株式会社ピクルスコーポレーション	漬漬、惣菜の製造	204	所沢市	<a href="http://www.pickles.co.jp">http://www.pickles.co.jp</a>	プラチナ		
39	株式会社ウイズネット	総合福祉事業	3567	さいたま市大宮区	<a href="http://www.wisnet.co.jp/index.html">http://www.wisnet.co.jp/index.html</a>	ゴールド	弊社は、介護福祉事業を展開しており、「ありがとう」と言ってもらえる仕事です。男性も女性も生き生きと働ける環境の中、がんばる人間に男女の区別はないという方針のもと、社員の約75%、管理職の約50%に当たる女性が活躍しています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
40	埼玉トヨタ自動車株式会社	自動車販売	1153	さいたま市中央区	<a href="http://www.saitamatoyota.co.jp">http://www.saitamatoyota.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、自動車の販売・整備を行っている会社です。 出産後も女性社員が安心して働き続けることができるような制度を整えるだけでなく、労使委員会を設置して働き方改革を行う等、男女を問わずワークライ	
41	株式会社コマーム	子育て支援事業	322	川口市	<a href="http://comaam.jp">http://comaam.jp</a>	ゴールド	こころま〜るくむすぶコマームは、子育て支援を通して地域社会に貢献している企業です。 女性が働く企業だからこそ、ワークライフバランスの充実を図り、働き方の選べる、働きやすい会社作りを追求しています。	
42	サンケン電気株式会社	電気機械器具製造業	1328	新座市	<a href="http://www.sanken-ele.co.jp">http://www.sanken-ele.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、パワー半導体やLED照明等の事業を行っています。 従業員のワークライフバランスも重視し、働く環境や支援体制の整備を進めてまいりました。今後はダイバーシティ推進という面から、さらに踏込んだ『女性活躍推進』を進めていきたいと考えています。	
43	カルソニックカンセイ株式会社	自動車部品の製造販売	3772	さいたま市北区	<a href="http://www.cals-onickansei.co.jp">http://www.cals-onickansei.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、総合自動車部品メーカーとして、グローバル展開する自動車メーカーを顧客に部品の製造・販売を行っています。 社員が輝きながら持てる力を発揮できるよう、ダイバーシティやワークライフ・バランス推進に取組み、多様な働き方に対応した配偶者海外出向同行休職、配偶者出産休暇等の制度を導入・運用しています。	
44	クラリオン株式会社	カーオーディオ、カーナビゲーション、車載用カメラ、映像機器、バス機器、通信機	1582	さいたま市中央区	<a href="http://www.clarion.com">http://www.clarion.com</a>	ゴールド	弊社は、車載情報機器(カーナビ・車載カメラ・車両向け情報サービス)メーカーです。 従業員は「フレックスタイム制度」「短時間勤務制度(小学校卒業まで)」「ノー残業デー」「配偶者海外転勤休職」等を活用し、多様な働き方を実現しています。	
45	石坂産業株式会社	産業廃棄物中間処理業	69	三芳町	<a href="http://ishizaka-group.co.jp">http://ishizaka-group.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、三芳町にて産業廃棄物中間処理業を行っている会社です。 キャリアを積んだ女性が出産などを機に辞めずに働き続けることができるよう2010年頃から多様な働き方に着目し制度を整備、運用しています。	
46	社会福祉法人元氣村特別養護老人ホームかわぐち翔裕園	社会福祉事業	113	川口市	<a href="http://www.genki-mura.com">http://www.genki-mura.com</a>	ゴールド	高齢者介護事業所として、女性の細やかでしなやかな感性は宝物です。出産、育児がその人の成長になるならば、事業所の成長としても考えられる為、大切に協力体制を作っています。	
47	株式会社三越伊勢丹伊勢丹浦和店	百貨店業	362	さいたま市浦和区		ゴールド	三越伊勢丹グループは、お客さま1人ひとりに向きあって、対話を大切にしている百貨店です。一方で、従業員が家族と過ごす時間やプライベートな時間を十分取れるよう、各種制度や勤務形態を整備し、取得しやすい環境を作っています。	
48	川口信用金庫	信用金庫法に基づく金融業	867	川口市		ゴールド	当庫は、埼玉県中央部や南部に44店舗を展開する地域密着型の金融機関です。全店ノー残業デー、出産時の父親の休暇取得奨励や育児短時間勤務制度を充実させ、多様な働き方ができる職場環境を構築しています。	
49	社会福祉法人殿山福祉会	介護	168	新座市	<a href="http://www.tono-yamakijuen.com">http://www.tono-yamakijuen.com</a>	ゴールド	当会は、介護事業を行っている総合ケア施設です。経験を積んだ職員が、出産や子育てを機に退職せずに継続就業できるよう、「両立支援制度のしおり」を作成し年1回の研修を行い、職員全体に理解と協力が得られる環境作りに取り組んでいます。	
50	協和界面科学株式会社	理化学機器の開発・製造・販売	57	新座市	<a href="http://www.face-kyowa.co.jp">http://www.face-kyowa.co.jp</a>	ゴールド	1947年に創業した理科学機器の専門メーカーです。従業員は約60名ですが、1人1人が仕事と家庭を両立して安心して働けるよう、職場環境作りを力を入れています。ここ10年以上育児休業後職場復帰率は100%です。	
51	社会福祉法人隼人会岩槻まきば園	介護老人福祉施設の運営	97	さいたま市岩槻区	<a href="http://www.maki-baen.com">http://www.maki-baen.com</a>	ゴールド	私たちは、女性職員が妊娠・出産・子育て中でも、当たり前前に働き続けられる職場を目指し、多様な働き方に対応しています。これからも、仕事に誇りを持ち、いつも明るく笑顔で元気よく働く職員を、応援しています。	
52	三州製菓株式会社	米菓子製造業	220	春日部市	<a href="http://www.sanshu.com/">http://www.sanshu.com/</a>	ゴールド	弊社は、米菓・洋菓子を製造・販売している会社です。 女性社員が生き生きと働き続けられるよう職場環境の整備やポジティブ・アクションを取り入れた女性の活躍推進に取り組んでいます。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
53	三国サービス株式会社	動産賃貸業、保険代理業、ビルメンテナンス業	95	桶川市	<a href="http://www.mikuni-sv.co.jp/">http://www.mikuni-sv.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、三国コカ・コーラグループと共に歩んできた創立41年目の総合サービス会社です。「健康と環境」への取組を基軸とし、保険、旅行、健康食品、ネット販売、ビルメンテナンスと女性の活躍の場が多い職場で、多様な働き方を尊重し制度の整備運用とその充実を図っています。	
54	社会福祉法人元氣村このすたんぼボボ翔裕園	社会福祉事業	125	鴻巣市		ゴールド	当施設は、ユニット型の特別養護老人ホームです。女性職員が全体の約6割で、出産などを機に退職することなく働き続けられるよう、平成19年開設より多様な働き方に着目し、法人の制度に則り運用しています。	
55	社会福祉法人元氣村特別養護老人ホーム翔裕園	社会福祉事業	107	鴻巣市	<a href="http://www.genkij-mura.com/">http://www.genkij-mura.com/</a>	ゴールド	当事業所は、家族主義をモットーとした基本理念のもと、地域に密着して高齢者介護施設を運営しています。経験を積んだ職員が、子育てをしながら安心して働くことができるように制度を整備・運用しています。	
56	財団法人いきいき埼玉	県民活動の支援、高齢者のいきがい支援、高齢者の就業促進	90	伊奈町	<a href="http://www.kenkatsu.or.jp/">http://www.kenkatsu.or.jp/</a>	ゴールド	当財団は、埼玉県県民活動総合センターの管理運営、彩の国いきがい大学の運営、埼玉県シルバー人材センター連合事務局の業務を行っています。女性の多い職場であり、子育て世代の積極的な活用を図るための環境を整備しています。	
57	株式会社ベルーナ	総合通信販売業	814	上尾市	<a href="http://belluna.jp/">http://belluna.jp/</a>	ゴールド	当社は、「顧客志向・顧客密着」をモットーに、通信販売および関連事業を展開する“通販総合会社”です。通販で培った1,300万人超の顧客データベースやインフラなどを活用し事業領域を拡げています。女性の強みを活かせる職種も多く、キャリア形成に必要な柔軟な働き方に対応する環境の整備と運用を進めています。	
58	社会福祉法人隼人会鴻巣まきば園	介護老人福祉施設の運営	90	鴻巣市	<a href="http://www.maki-baen.com/">http://www.maki-baen.com/</a>	ゴールド	女性の就業率約65%の介護施設で、常に育児休暇の職員がいます。専門職が多く、未婚の女性には、結婚への展望が開けて働きがいを感じ、笑顔と活気のある職場で多様な働き方をして、資格取得も目指してもらっています。	
59	津田工業株式会社	プラスチック成型品への表面処理加工全般	251	滑川町	<a href="http://www.tsuda-industrial.co.jp/home/home.html">http://www.tsuda-industrial.co.jp/home/home.html</a>	ゴールド	弊社は、プラスチック製品の加飾を行っており、社員みんなが仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境と生活を豊かに、特に女性がいきいきと働き続けられる企業を目指します。	
60	ハスクバーナ・ゼノア株式会社	農業機器の開発・製造・販売	428	川越市	<a href="http://www.zenoh.co.jp/">http://www.zenoh.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、スウェーデンに本社を置くハスクバーナグループの一員です。従来の社員ニーズに加えて、グローバルなグループ方針に基づき、各種制度や職場環境を整え、ワークライフバランスに前向きに取り組んでいます。くるみんマークを取得し、名刺に掲載するなど社外広報にも努めています。	
61	朝日航空洋株式会社	航空運輸業、航空機整備事業、空間情報事業	1338	川越市	<a href="http://www.aero-asahi.co.jp/">http://www.aero-asahi.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、安全と信頼をモットーに航空事業と空間情報事業を展開している会社です。家族の「絆」をテーマに、朝日ファミリーデーの開催や短時間勤務などの育児支援により過去5年間育児休業復帰率100%となるなど、働きやすさを追求しています。	
62	日立オートモティブシステムズステアリング株式会社	自動車トラック及びその他輸送機器の部品の開発、製造、販売	1154	滑川町	<a href="http://www.hitachi-automotive-st.co.jp/">http://www.hitachi-automotive-st.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、自動車・トラック及びその他輸送機器の部品の開発、製造、販売事業を行っている会社です。出産などを機に女性が辞めずに働き続けることができるよう、また、男性の子育て支援ができるよう、休暇や勤務制度を整備、運用しています。	
63	社会福祉法人毛呂病院	医療・社会福祉事業	1052	毛呂山町	<a href="http://www.morobyouin.or.jp/">http://www.morobyouin.or.jp/</a>	ゴールド	当法人は、医療・福祉の事業を行っている法人です。子育てや介護をしやすくするために多様な制度を複数導入しており、出産した女性の継続就職率が非常に高く、働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいます。	
64	社会福祉法人元氣村介護老人保健施設蓮田ナーシングホーム翔裕園	社会福祉事業	87	蓮田市	<a href="http://www.hasuda-nh-shoyuen.or.jp/">http://www.hasuda-nh-shoyuen.or.jp/</a>	ゴールド	当園に限らず介護は多くの女性が活躍する職業です。出産等でライフスタイルの変化を迎えたとき、福祉に貢献する気持ちが形として継続できるよう、短時間勤務や残業・夜勤の免除などの制度を周知・活用し、できる限り希望に添う勤務と働きやすい環境の整備に努めています。	
65	社会福祉法人元氣村介護老人保健施設栗橋ナーシングホーム翔裕園	社会福祉事業	121	久喜市	<a href="http://www.kurihashi-roken-nhs.com/">http://www.kurihashi-roken-nhs.com/</a>	ゴールド	当施設は、「共に生きる」をモットーにした介護老人保健施設です。地域及びご利用者はもちろん、ともに働くスタッフ達と年輪を重ねてきました。介護の現場は、スタッフの力なしには成り立ちません。できる限り働きやすい環境を整えられるよう、制度の整備・運用に努めています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
66	社会福祉法人元気村特別養護老人ホーム栗橋翔裕園	社会福祉事業	99	久喜市	<a href="http://www.genki-mura.com/">http://www.genki-mura.com/</a>	ゴールド	当施設は、開設18年目の特養ホームです。結婚や出産後も女性が能力を活かして仕事を続けられるよう、育児休業、育児短時間勤務、常勤・非常勤への切り替えなどフレキシブルに対応しています。あなたの能力活かしませんか？	
67	社会福祉法人敬愛会	高齢者福祉介護	171	加須市	<a href="http://keiaikai-j.jp/">http://keiaikai-j.jp/</a>	ゴールド	当会は、ご利用される方へ、良質な介護サービスを提供しております。良質なサービスを提供するには、働く職員がいきいきとやりがいを持っていただくことが重要です。当会は、働きやすい環境整備に努めております。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・特別養護老人ホームふれ愛の郷</li> <li>・デイサービスセンターふれ愛の郷</li> <li>・ホームヘルパーステーションふれ愛の郷</li> <li>・グループホームふれ愛の郷(菜の花)</li> <li>・特別養護老人ホーム万葉の郷</li> <li>・デイサービスセンターきらら</li> <li>・グループホームきらら(ぬくもりの家)</li> <li>・ケアステーションすてっぷ</li> </ul>
68	社会福祉法人枚方療育園 特別養護老人ホームおきな	介護サービス事業	110	行田市	<a href="http://www.hirakatarvoiku-med.or.jp/okina/home_for_the_aged.html">http://www.hirakatarvoiku-med.or.jp/okina/home_for_the_aged.html</a>	ゴールド	職員個々の生活スタイルに応じ、長期的に働けるよう雇用形態に配慮しています。また、女性の感性を介護現場で活かし、サービス向上を実現させたキャリアリーダー職も多数活躍しています。	
69	社会福祉法人平盛会 介護老人福祉施設 光乃里	介護老人福祉施設	100	白岡市	<a href="http://hikarinosa.to.sub.jp/">http://hikarinosa.to.sub.jp/</a>	ゴールド	当法人は、福祉事業を運営しています。職員は、専門職の資格を持つ職員が多いため、女性が出産等を機に離職せず、仕事が続けられるよう、多様な働き方を実践しています。また、育児・介護休業制度等を整備し、職員に周知して制度の活用を推進しています。	
70	社団法人羽生市医師会 介護老人保健施設 カノプス・羽生	サービス業(介護事業)	86	羽生市	<a href="http://www.hanyushi-ishikai.jp/modules/canopus/index.php?content_id=3">http://www.hanyushi-ishikai.jp/modules/canopus/index.php?content_id=3</a>	ゴールド	介護施設は、女性スタッフの力なしには成り立ちません。キャリアを積んだ女性が出産などを機に退職しないように短時間勤務・勤務時間の選択を可能にするとともに、パートから常勤職員など柔軟な雇用形態を導入しております。	
71	社会福祉法人隼人会 まきば園	介護老人福祉施設の運営	152	行田市	<a href="http://www.maki-baen.com/">http://www.maki-baen.com/</a>	ゴールド	まきば園は笑顔を大切にした老人ホームです。産休を取得した職員のほぼ全員が職場に復帰し、お互いに協力しながら、様々な雇用形態で働いています。職員の笑顔が、お客様の笑顔につながり、園全体を明るく華やかにしています。	
72	株式会社八木橋	小売業(百貨店)	394	熊谷市	<a href="http://www.vagihashi.co.jp">http://www.vagihashi.co.jp</a>	ゴールド	八木橋百貨店でございます。全ての従業員が、その能力を十分に発揮し、仕事と子育ての両立など安心して働き続けることができる雇用環境の整備を進め、かつ地域社会の共存を図りながら企業活動を行います。	
73	社会福祉法人埼玉慈恵会 埼玉慈恵病院	医療業	247	熊谷市	<a href="http://www.jikei.or.jp">http://www.jikei.or.jp</a>	ゴールド	当院は、職員への貢献として、託児所の併設、年間公休125日など女性が働きやすい職場環境づくりを実践している病院です。出産後の復帰率も85%を超えており、キャリアを活かした多様な働き方を推進しています。	
74	株式会社埼玉富士	電気機械製造業	203	秩父市	<a href="http://www.saitamafuji.co.jp/">http://www.saitamafuji.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、制御リレー・マグネットスイッチ等の電気・電子部品の組立やFA装置の設計製作をする会社です。平成20年よりワークライフバランスの推進に取り組み、法定以上の育児介護休暇制度導入など女性が働きやすい職場環境づくりに努めています。	
75	ちちぶ農業協同組合	農業協同組合	330	秩父市	<a href="http://www.ja-chichibu.jp/">http://www.ja-chichibu.jp/</a>	ゴールド	当組合は、金融、共済、経済事業を行う総合JAです。キャリアを積んだ女性が出産などを機に、辞めずに働き続ける事ができるよう、多様な働き方に着目し、短時間勤務制度や、時間単位の有給休暇などの制度を設け、現場復帰する女性の継続就業率100%を目指しています。	
76	ブリヂストンスポーツ株式会社 秩父事業所	スポーツ用品開発・製造業	121	秩父市	<a href="http://www.bs-sports.co.jp/">http://www.bs-sports.co.jp/</a>	ゴールド	当事業所は、スポーツ用品の開発及び製造を行っている会社です。従業員が安心して出産・育児に臨めるようサポートし、多様な人々が「働きやすく活躍できる」職場環境づくりを目指し、取り組んでいます。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
77	AGS株式会社	情報サービス、ソフトウェア開発、その他の情報サービス、システム機器販売	650	さいたま市浦和区	<a href="http://www.ags.co.jp/">http://www.ags.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は金融・公共・法人の各領域でシステム構築・運用業務を行っています。社員が子育てや介護と、キャリア形成を両立できるよう、短時間勤務や在宅勤務など多様な働き方を制度化し、運用しています。	
78	株式会社ハーベス	精密機器用特殊潤滑剤製造販売	101	さいたま市浦和区	<a href="http://www.harves.co.jp">http://www.harves.co.jp</a>	ゴールド	当社は、特殊潤滑剤を中心に製造・販売を行っています。現在、創業して25年、多くのお客様に愛されトップシェアに達しました。社員が結婚しても仕事と子育てを両立できて働きやすい環境を目指した整備を進め、実績を重ねております。	
79	株式会社さわ研究所	看護師国家試験対策予備校	23	さいたま市大宮区	<a href="http://www.sawa-kenkyujo.com/">http://www.sawa-kenkyujo.com/</a>	ゴールド	弊社は、看護学生のための看護師国家試験受験対策の専門予備校です。女性が活躍するためのサポートという視点のもとより、慈愛に満ちた看護師を育成するために、講師とスタッフが一丸となって頑張る、女性管理職比率が高い、明るく元気な企業です。	
80	株式会社OKIソフトウェア	ソフトウェアの設計・製造・開発等	1280	蕨市	<a href="http://www.oki-osk.jp/">http://www.oki-osk.jp/</a>	ゴールド	弊社はソフトウェアの設計・開発・製造を中心に事業展開しています。「人材を強く大切に育てる」ことを社是とし、従業員の出産・育児や介護等が発生してもキャリアを継続できる制度を90年代初頭より整備、運用しています。	
81	サイボー株式会社	繊維事業、不動産、その他	103	川口市	<a href="http://www.saibo.co.jp">http://www.saibo.co.jp</a>	ゴールド	弊社は各種繊維製品(アパレル、原糸)の企画・販売、不動産賃貸、ギフト商品販売、緑化事業、自動車板金塗装等、多角的に事業を展開しています。「働きがいのある職場づくり」を基本に職場環境づくりをしています。社員の離職率は低く、女性営業職も活躍中です。	
82	株式会社システムインテグレータ	IT	114	さいたま市南区	<a href="http://www.sint.co.jp">http://www.sint.co.jp</a>	ゴールド	当社は時代のニーズを捉えた独自のパッケージソフトウェアを開発・販売しているIT企業です。育児期の社員・外国人社員・中途社員などが遠慮なく実力を発揮できるよう社内にダイバーシティの風を取り入れます！	
83	医療法人社団協友会東川口病院	病院	347	川口市	<a href="http://e-kawaguchi-hp.jp">http://e-kawaguchi-hp.jp</a>	ゴールド		
84	株式会社高砂建設	総合建設業	50	蕨市	<a href="http://www.takasagokensetu.co.jp">http://www.takasagokensetu.co.jp</a>	ゴールド	弊社は埼玉県産材にこだわり、理想的な居住空間を実現し、世代を超えて財産となる価値ある住まいづくりをしています。男女を問わず経験を生かし力を発揮できるよう、多様な働き方にもこたえる努力をしています。	
85	ポラスグループ	不動産・建築他	3509	越谷市	<a href="http://www.polus.co.jp">http://www.polus.co.jp</a>	ゴールド	ポラスグループは、木材加工から施工及びアフターメンテナンスまでグループ24社による直営一貫施工体制のハウスメーカーです。育児短時間勤務制度は最大で小学校4年生まで取得可能で、子育て中の多くの女性社員が活躍しています。	
86	公立大学法人埼玉県立大学	大学	269	越谷市	<a href="http://www.spu.ac.jp/">http://www.spu.ac.jp/</a>	ゴールド	平成11年に開学した埼玉県立大学は、保健・医療・福祉の分野で高い水準のサービスを提供できる人材を育成しています。現在、教職員の6割以上が女性で、出産や育児に伴う休暇や休業も充実しており、出産後も多くの教職員が働き続けている職場です。	
87	医療法人福寿会 メディカルピア草加病院	医療業	140	草加市	<a href="http://www.mtopia.jp">http://www.mtopia.jp</a>	ゴールド	当院は特に女子職員に快適な職場を目指しています。夏冬の制服は職員の投票で決定し、女子更衣室にはパウダールームを設けました。また現在、女子職員のライフプランに合わせたフレキシブルな勤務形態を検討中です。	
88	医療法人社団愛友会 介護老人保健施設 三郷ケアセンター	介護老人保健施設	160	三郷市	<a href="http://www.misato-carecenter.jp">http://www.misato-carecenter.jp</a>	ゴールド	当施設は、三郷市で唯一の介護老人保健施設であり、地域の老人福祉の向上と、維持回復訓練等を通じ家族復帰のための支援を行っています。他職種の職員で構成されており、どの職種でも規則・規定に基づき安心して出産・育児に専念できる環境にあります。	
89	医療法人社団愛友会 三郷中央総合病院	総合病院	487	三郷市	<a href="http://mchp.jp/home.html">http://mchp.jp/home.html</a>	ゴールド	当院は、地域に密着した医療を提供しているベッド数303床の総合病院です。職員が仕事と生活の調和を実現させることが、患者様へのサービスの向上につながるかと考え、制度を整備・運用しています。	
90	埼玉みさと総合リハビリテーション病院	病院	344	三郷市	<a href="http://www.ims.gr.jp/saitamamisato/">http://www.ims.gr.jp/saitamamisato/</a>	ゴールド	当院はリハビリテーション専門病院です。仕事と子育て等が両立出来るよう短時間勤務制度が職場に定着しています。女性職員のキャリアを活かした多様な働き方を推進しており、育児休業復帰率も100%です。また、男性職員の子育て支援を積極的に行っています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
91	医療法人社団協友会 八潮中央総合病院	医療業	466	八潮市	<a href="http://www.vashio-central-hospital.jp">http://www.vashio-central-hospital.jp</a>	ゴールド	私ども八潮中央総合病院は、「地域から信頼される病院」を理念としている総合病院です。働く職員に育休・時短など多様な働き方を推奨し、出産・育児と仕事の両立ができる職場の環境整備を充実させています。	
92	医療法人社団心明会 中村病院	病院	129	吉川市	<a href="http://www.nakamura-byoin.or.jp">http://www.nakamura-byoin.or.jp</a>	ゴールド	設立当初昭和54年より、子供は会社の宝をモットーに皆で育てるという意識をもってやってきております。人それぞれ家族環境が違うので、柔軟な対応で両立を応援しています。	
93	医療法人社団心明会 介護老人保健施設 ケアリングよしかわ	介護老人保健施設	77	吉川市	<a href="http://www.carin-g-yoshikawa.or.jp">http://www.carin-g-yoshikawa.or.jp</a>	ゴールド	平成14年、平均年齢24才位の若い職場としてスタートしました。それから10年余り、結婚・出産のピークを迎えています。人それぞれ家庭環境が違うので、柔軟な対応で両立を応援しています。	
94	医療法人社団協友会 吉川中央総合病院	医療業	355	吉川市	<a href="http://www.yoshikawa-hp.or.jp">http://www.yoshikawa-hp.or.jp</a>	ゴールド	地域との関わり合いを大切にする病院です。当院が目指すのは、患者様はもちろんスタッフも笑顔でいられる場所。福利厚生も充実していて安心して長く働くことができ、職員に合わせたワークスタイルを提案しています。	
95	株式会社アムル	医療に付帯するサービス業	74	八潮市	<a href="http://amlab.co.jp/">http://amlab.co.jp/</a>	ゴールド	当社は、『愛し愛される施設』を理念に掲げ、周辺地域、病院、施設等の検体検査、衛生材料の販売を行っています。男女問わず、働きやすく、働きたい職場をめざしてワークライフバランスの推進をしています。	
96	医療法人康麗会 越谷誠和病院	医療業	304	越谷市	<a href="http://www.seiwa-amg.com">http://www.seiwa-amg.com</a>	ゴールド	当院は越谷市西地区の中核病院として、安全で良質な医療を提供し、地域のみなさんに信頼していただけるよう、より良い病院を目指しております。また、職員が仕事と子育てを両立しながら働き続けることができる風土を構築するよう整備しています。	
97	社会福祉法人上尾市 社会福祉協議会	地域福祉の推進	55	上尾市	<a href="http://www.ageo-shakyo.or.jp/">http://www.ageo-shakyo.or.jp/</a>	ゴールド	当会は、「共に支え合うぬくもりのある地域づくり」をスローガンに地域福祉事業の推進をしています。全職員の8割近くが女性で、出産後も退職することなく、多様な働き方を選びながら働き続けています。	
98	医療法人一心会 介護老人保健施設 心館	介護老人保健施設	134	伊奈町	<a href="http://www.issinkan.jp/">http://www.issinkan.jp/</a>	ゴールド	当施設は、高齢者の在宅復帰に力を入れた介護保険施設です。出産・子育て支援はもとより、同グループ医療機関との連携のもと、職員本人のみならず、ご家族様の健康管理もお手伝いする体制を構築しています。	
99	株式会社彩香らんど	介護サービス	150	鴻巣市	<a href="http://care-net.biz/11/saiko-ulan">http://care-net.biz/11/saiko-ulan</a>	ゴールド	弊社は、埼玉県内4ヶ所で介護事業を展開している会社です。総勢約150名の職員の内約75%が女性です。その女性にとって仕事と家庭を両立できるように制度を整備、運用するなどして職場環境作りを努めています。	
100	株式会社鈴木薬局	調剤薬局、スポーツジム、デイサービス	131	上尾市	<a href="http://www.suzuki-kiyakyoku.co.jp">http://www.suzuki-kiyakyoku.co.jp</a>	ゴールド	鈴木薬局は調剤薬局チェーン店ですが、カーブス部門・介護事業部門もスタートしました。パートスタッフを含めスタッフが主役の会社づくり、女性も男性も働きやすく、子育てや介護・家庭生活との両立を目指しています。	
101	株式会社ファンニーワーク	教育教材の販売	137	上尾市	<a href="http://www.funniywork.co.jp">http://www.funniywork.co.jp</a>	ゴールド	弊社は教育事業を中心に行っている会社です。本当の顧客満足を追求するためには、社員一人ひとりが活いきと活躍出来るような環境への取り組みが必須であると、私達は考えています。社員の大半が子育て世代の弊社では、個々に合った働き方ができるよう保育ルームの運営や各制度の整備、風土作りなどに取り組んでいます。	
102	医療法人一心会 伊奈病院	医療業	374	伊奈町	<a href="http://www.issin.or.jp/ina_new/">http://www.issin.or.jp/ina_new/</a>	ゴールド	当院では、院内保育所の増築、多様な勤務形態の導入など、ワークライフバランスを推進し、働きやすい職場環境づくりを行っています。	
103	医療法人社団愛友会 介護老人保健施設 エルサ上尾	介護老人保健施設	143	上尾市	<a href="http://www.elusa-ageo.jp/index.php">http://www.elusa-ageo.jp/index.php</a>	ゴールド	当施設は半数以上が女性であり、10代から70代と幅広い年齢で構成されています。働く時間や勤務可能な日数を状況に合わせて考慮することで、永く勤務することが可能な職場です。	
104	社会福祉法人よし乃郷	特別養護老人ホーム	127	ときがわ町	—	ゴールド	当法人は二つの特別養護老人ホームを運営し、「健康こそ人生最高の宝」を基本理念に、「食」を中核として職員ひとり一人が「真心の介護」を提供しています。女性理事長を中心に、子育てや介護など職員が安心して働けるよう環境づくりに努めています。	
105	医療法人眞美会 麻見江ホスピタル	病院	271	鳩山町	<a href="http://www.mamiie-hp.or.jp/">http://www.mamiie-hp.or.jp/</a>	ゴールド	当院は「健康こそ人生最高の宝」を基本理念に、「食」を中核として職員ひとり一人が「真心の医療」の提供に努めている療養型の病院です。女性理事長を中心に、子育てや介護など職員が安心して働けるよう職場づくりに努めています。	



『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
106	医療法人刀仁会	医療福祉	312	坂戸市	<a href="http://www.toujinkai.com/">http://www.toujinkai.com/</a>	ゴールド	職員が、仕事と家庭を両立しながら、その能力を十分に発揮できるよう環境の整備を図ると共に、職員全員が制度を利用しやすい職場環境づくりに取り組んでいます。	・坂戸中央クリニック ・本町診療所はつつ
107	社会福祉法人栄光会	高齢者介護および保育事業	290	所沢市	<a href="http://www.wam-town.jp/">http://www.wam-town.jp/</a>	ゴールド	当法人は、特別養護老人ホーム等の介護事業と保育園の運営を行っています。職員は総勢約290名、そのうち女性が約75%を占めています。このことから、女性が働きやすい職場であること目指し「仕事と家庭のバランス」が取れる職場環境の構築に積極的に取り組んでいます。また、管理職員の女性割合は管理職の約25%であり、女性が多いに活躍されていると実感できます。今後も制度面の充実を図り、職員一人ひとりの状況に応じた配慮ならびに支援等を実施していきます。	・特別養護老人ホーム ロイヤルの園 ・デイサービスセンターロイヤルの園 ・ホームヘルパーステーションロイヤルの園 ・ロイヤルの園居宅介護支援事業所 ・小手指第1地域包括支援センター ・所沢市保健センターデイサービスセンター ・特別養護老人ホームさいたまロイヤルの園 ・デイサービスセンターさいたまロイヤルの園 ・訪問介護ステーションさいたまロイヤルの園 ・さいたまロイヤルの園居宅介護支援事業所 ・やまゆり保育園 ・軽費老人ホームケアハウスロイヤルの園
108	社会福祉法人石心福祉会	特別養護老人ホーム	71	狭山市	—	ゴールド	当法人は、高齢者介護事業を行っています。女性がキャリアや能力を活かして家庭生活の調和を保ち、仕事と育児を両立できるよう、諸制度を整備、運用し、利用率向上等に取り組んでいます。また女性の役職者も多く活躍しています。	・特別養護老人ホーム オリーブ ・デイサービスセンター オリーブ ・在宅介護支援センター オリーブ ・居宅介護支援事業所 オリーブ
109	社会福祉法人ケアネット 特別養護老人ホーム はなみずき	特別養護老人ホーム	60	杉戸町	<a href="http://www.carenet.or.jp/hanami-zuki/">http://www.carenet.or.jp/hanami-zuki/</a>	ゴールド	当施設は女性スタッフが中心となり、高齢者の介護をおこなっております。女性職員の出産・育児休暇や短時間勤務の整備、介護休暇の整備、パートから正社員への登用制度、退職後の再雇用制度など、多様な働き方ができるよう取り組んでおります。	
110	医療法人愛應会 騎西クリニック病院	一般病院	189	加須市	<a href="http://www.kisai-hosp.or.jp">http://www.kisai-hosp.or.jp</a>	ゴールド	出産・育児をしている職員が働き続けやすい環境を作るため、事業所内保育園を設置しました。また、通常保育以外(冠婚葬祭や保護者の急病時など)でも利用できるよう利用目的を拡大、ニーズに応えられるよう制度改革をしました。	
111	医療法人土屋小児病院	医療業(病院)	121	久喜市	<a href="http://www.tsuchiya.or.jp/~hospital/">http://www.tsuchiya.or.jp/~hospital/</a>	ゴールド		
112	小川工業株式会社	総合工事業	140	行田市	<a href="http://www.ogawa-k.co.jp/">http://www.ogawa-k.co.jp/</a>	ゴールド	小川工業は創業大正8年の総合建設会社です。男性社員が全体の9割を占める弊社では、女性だけでなく、特に“男性の育児参加”を促すため、育児休暇を取得しやすい制度作りや、男性が育児に積極的に参加できるようにするための取り組みを推進しています。	
113	医療法人一心会 蓮田一心会病院	病院	199	蓮田市	<a href="http://www.hasuda-issin.jp">http://www.hasuda-issin.jp</a>	ゴールド	当院では女性のライフステージ(結婚・出産・育児など)に負担がかからず継続して働けるような職場環境作り、また仕事と私生活が充実するようWLB(ワークライフバランス)の推進等、積極的に行なっております。	
114	日本赤十字社 深谷赤十字病院	医療業	688	深谷市	<a href="http://www.fukaya.jrc.or.jp/">http://www.fukaya.jrc.or.jp/</a>	ゴールド	当院は埼玉県北部の公的医療機関で、地域医療と高度診療機能を担っております。看護師をはじめ女性職員が多い職場のため、出産後も安心して働き続けることが出来るよう育児支援制度を充実し、働きやすい職場を目指しています。	・深谷日赤病院
115	財団法人西熊谷病院	精神科病院	386	熊谷市	<a href="http://www17.ocn.ne.jp/~nisikumaz/">http://www17.ocn.ne.jp/~nisikumaz/</a>	ゴールド	当院は精神科の専門病院です。女性が多い職場であるため、出産や育児と仕事におけるキャリアを両立できるよう支援しています。希望により正職員⇄パート職員の転換を認めるなど、フレキシブルな制度運用をしています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
116	大和屋株式会社	不動産管理	65	熊谷市	<a href="http://smile-art.jp/">http://smile-art.jp/</a>	ゴールド	弊社は今年で創業188周年。不動産管理・建設業の会社です。出産・育児を経験した女性従業員が引き続き働くことが出来るよう、多様な働き方を整備・運用し、ワークライフバランスの充実に取り組んでいます。	
117	サンメンバーズ株式会社	冠婚葬祭業	465	本庄市	<a href="http://www.sunmembers.co.jp/">http://www.sunmembers.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は冠婚葬祭互助会の会社です。会社の主力である婚礼・葬儀部門の営業職にも女性を登用し、平等でやりがいのある職場作りを目指す一方で、育児や介護休業制度の充実に図り、多様な働き方を推進しています。	
118	日立金属株式会社 熊谷工場	自動車用アルミホイール及び各種永久磁石の製造	630	熊谷市	—	ゴールド	弊社ではアルミホイール・各種永久磁石の製造を行っています。出産などを機に退職することなく働き続けられるよう、多様な働き方が出来る制度を設けており、現に過去5年間で産休で退職した女性従業員全員が職場復帰しております。	
119	社会福祉法人明正会	介護老人福祉事業	95	上里町	<a href="http://www.wf-meiseikai.or.jp/">http://www.wf-meiseikai.or.jp/</a>	ゴールド	当法人は、高齢者介護の複合施設です。経験を積んだ職員が、出産・育児または介護等を機に退職せず、継続して働いていける職場環境作りを目指して取り組んでいます。	
120	三菱電機ホーム機器株式会社	電気機械器具製造業	906	深谷市	—	ゴールド	弊社は人々の生活に身近な家庭用電化製品（ジャー炊飯器、掃除機、IHクッキングヒーター等）の白物家電メーカーです。出産した女性従業員の継続就業率は約70%であり、また、女性のみでなく従業員が多様な働き方を実現できるよう、フレックスタイム制度、ノー残業デー等を活用しています。	
121	高橋商事株式会社	履物製造卸売業	65	本庄市	<a href="http://taka8.jp/">http://taka8.jp/</a>	ゴールド	弊社は商品の企画開発に力を入れている履物の製造卸売業者です。弊社では女性向けの商品が多いことなどから、正社員転換制度や育児休暇制度などを採り入れ、女性が働きやすい職場を目指して職場環境を改善しています。	・本社
122	MSD株式会社 妻沼工場	医療用医薬品、医療機器の開発、輸入、製造、販売	218	熊谷市	<a href="http://www.msd.co.jp/">http://www.msd.co.jp/</a>	ゴールド	私たちは、医療用医薬品、ワクチンをお届けする製薬会社です。子育てと仕事の両立支援等、多様な「個」の力が最大限に発揮できる職場環境の整備に積極的に取り組んでいます。	
123	社会福祉法人清心会	知的障がい者福祉	190	秩父市	<a href="http://www.saya-ka.or.jp/flour.htm">http://www.saya-ka.or.jp/flour.htm</a>	ゴールド	当法人では、知的障がい福祉の様々な事業を行っています。職員の半数以上が女性に支えられており、多様な働き方に着目し、出産などを機にやめずに働き続けることが出来る職場環境を整えております。	
124	株式会社秩父富士	電気機械器具製造業	522	小鹿野町	<a href="http://www.cfc.co.jp/">http://www.cfc.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、操作スイッチ、ヒューズ、電磁接触器・開閉器等の電気機械器具を製造している会社です。育児休業・短時間勤務制度を拡充し、女性の働きやすい環境整備を進めており、過去5年間の出産後の継続就業率は100%となっております。また、ノー残業デーの実施、積立休暇制度等、ワークライフバランスの推進に取り組んでおります。	
125	医療法人社団協友会 介護老人保健施設 ハートケア東大宮	介護	97	さいたま市見沼区	<a href="http://www.hc-higashiomiya.jp/">http://www.hc-higashiomiya.jp/</a>	ゴールド	当介護施設は、上尾中央医科グループ(職員14,000名)に属し、経営も安定しキャリアを積んだ女性が出産などを機に退職せずに働き続けることが出来る環境の整った施設です。平成15年頃から多様な働き方に着目し、制度を整備、運用している職場です。	
126	北関東TCM株式会社	運搬機械の販売・整備	98	さいたま市桜区	<a href="http://www.tcm-kitakanto.co.jp">http://www.tcm-kitakanto.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、創業以来50年間、埼玉・群馬県全域および栃木県南部の8事業所にて、フォークリフト・ホイールローダ等の産業・建設車両機械の販売・点検整備・リースレンタル等を行っています。認定項目に加えて、リフレッシュ休暇の導入により、社員のワークライフバランスを充実させ、更なる職場環境の向上に取り組んでいます。	
127	中原建設株式会社	総合建設業	106	川口市	<a href="http://www.nakahara-kensetsu.co.jp">http://www.nakahara-kensetsu.co.jp</a>	ゴールド	弊社の企業活動は、より多くの安心を伝える源です。そのためには常に高い人間力と技術力の修得に勤しみ、多くの人に安心を伝えることができればなりません。そのために男女を問わず社員が安心して仕事のできる職場を作り続けています。	
128	埼玉県信用保証協会	信用補完業	174	さいたま市大宮区	—	ゴールド	信用保証協会は、「信用保証協会法」に基づいて設立された公的機関です。仕事と子育てが両立できるよう育児短時間勤務・看護休暇等の制度を整備し、出産後もほとんどの女性が制度を利用し、第一線で働き続けています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
129	KDDI株式会社 北関東総支社	電気通信事業	267	さいたま市大宮区	<a href="http://www.kddi.com">http://www.kddi.com</a>	ゴールド	弊社は、誰もが個々の能力を発揮できる働きがいのある企業を目指し、より良い職場環境づくりに努めています。 育児・介護の両立支援やテレワーク、変形労働時間制度等の整備により多様な働き方を推進中で、男性も含め、多くの社員が制度を利用しています。	
130	社会福祉法人埼玉県社会福祉協議会	社会福祉協議会	110	さいたま市浦和区	<a href="http://www.fukushi-saitama.or.jp/site/">http://www.fukushi-saitama.or.jp/site/</a>	ゴールド	本会は県域で地域福祉推進事業を実施しています。女性職員が出産後も働きやすいよう育児・介護に伴う制度の整備や短時間勤務制度の利用促進、また、ノーマルデーの実施、時間単位の年休取得、様々な特別休暇など、女性職員に限らず職員の多様な働き方の実践に取り組んでいます。	
131	むさし証券株式会社	金融商品取引業	308	さいたま市大宮区	<a href="http://www.musashi-sec.co.jp">http://www.musashi-sec.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、埼玉県を中心に店舗展開している地域密着型の証券会社です。 有給の看護休暇や小学校3学年までの短時間勤務など、女性が子育てをしながら働き続けられるよう、多様な働き方の制度を整備しています。	
132	青木信用金庫	協同組織金融業	705	川口市	<a href="http://www.shinkin.co.jp/aoshin/">http://www.shinkin.co.jp/aoshin/</a>	ゴールド	当庫は、埼玉県南部を中心に38店舗を展開、地域密着に徹底し“あおしん”の名で親しまれています。定時退庫日の実施、配偶者分娩時休暇の導入、育児短時間勤務制度の充実など、多様な働き方実践の環境を整えています。	
133	埼玉トヨペット株式会社	自動車の販売・整備	1541	さいたま市中央区	<a href="http://www.saitama-toyopet.co.jp">http://www.saitama-toyopet.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、埼玉県内にトヨタ・レクサス・VW・U-carの計64店舗を展開し、自動車販売修理に加え保険・携帯など幅広く扱う総合商社です。 従業員の仕事と子育ての両立支援の一環として埼玉県子育て応援宣言企業にも登録し、育児休業を取得しやすい環境づくりを進めています。	
134	公益財団法人埼玉県公園緑地協会	公園等公共施設の管理運営	214	さいたま市大宮区	<a href="http://www.parks.or.jp/">http://www.parks.or.jp/</a>	ゴールド	当協会は、埼玉県内の公園その他の公共施設等の管理運営を行っている公益財団法人です。 女性職員の比率は低いのですが、男女を問わず仕事と子育てが両立できる職場環境を作るため、諸制度を整備し運用しています。	
135	株式会社JTB関東	旅行業	836	さいたま市中央区	<a href="http://www.jtbcorp.jp">http://www.jtbcorp.jp</a>	ゴールド	旅のチカラで人を動かし感動を与える、という交流文化事業に取り組んでいます。 また、多様な人財のチカラにより企業力を上げるべく、周囲の理解を推進し、各種制度を整備、運用しています。	
136	株式会社日本政策金融公庫 さいたま支店	金融	147	さいたま市大宮区	<a href="http://www.jfc.go.jp/">http://www.jfc.go.jp/</a>	ゴールド	日本政策金融公庫は国の政策に基づく政策金融機関です。 効率的な働きがいのある職場づくり、女性管理職の積極的な登用や女性のキャリア開発など女性活躍の更なる推進を図っており、さいたま支店はブロック内拠点支店として中心的な役割を担っています。	
137	リコーユニテック株式会社	情報機器の開発設計・生産・リサイクル事業	374	八潮市	<a href="http://www.ruc.ricoh.co.jp">http://www.ruc.ricoh.co.jp</a>	ゴールド	弊社はOA機器の開発設計・生産を中心に行っている会社です。『働きやすく、働きがいのある会社づくり』のため、社員の声に基づいた職場づくりを行い、社員個々のワークライフバランスの実現支援のため、柔軟な働き方に対応できる制度を整備しています。	
138	医療法人社団協友会 介護老人保健施設 ケアセンター八潮	医療介護	148	八潮市	<a href="http://www.cc-yashio.jp/">http://www.cc-yashio.jp/</a>	ゴールド	当施設は在宅復帰を推進する介護老人保健施設です。 経験を積んだ女性が出産などを機に退職することなく、いきいきと働き続けることができるよう職場環境や制度の整備、運用を行っています。	
139	医療法人秀峰会	医療業	354	越谷市	<a href="http://www.hokusin.org">http://www.hokusin.org</a>	ゴールド	当法人は精神科救急病院を母体とする医療と介護の施設です。 出産後も安心して勤務できるように託児施設運営や短時間勤務などの整備を行っており、制度が利用しやすい状況を作っております。	
140	医療法人財団明理会 春日部中央総合病院	医療業	653	春日部市	<a href="http://www.kasukabechuo.com/">http://www.kasukabechuo.com/</a>	ゴールド	当院は24時間体制の救急医療により、地域に密着した医療の提供を目指している総合病院です。 女性職員の多い当院では、出産後も安心して仕事と子育ての両立ができるよう、多様な働き方ができる、よりよい職場環境づくりに努めています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
141	三国コカ・コーポラトリング株式会社	清涼飲料の製造・販売	765	桶川市	<a href="http://www.mikuni-cbco.co.jp">http://www.mikuni-cbco.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、埼玉県・群馬県・新潟県で清涼飲料水の販売を行っています。 過去5か年で出産した女性社員の復職率は100%です。子の小学校始期まで利用できる短時間勤務制度を導入し、仕事と育児の両立支援を行っています。	
142	社会福祉法人徳慈会 特別養護老人ホーム さくら苑	医療・福祉	69	北本市	<a href="http://tokujikai.or.jp/">http://tokujikai.or.jp/</a>	ゴールド	当法人は特別養護老人ホームです。自宅での介護が困難となった利用者様をお預かりし、介護・看護を中心とした生活の場です。 スタッフは女性が多く、若い職員が結婚・出産・育児を機に退職せず働き続けることができるよう制度を整備し運用しております。	
143	社会福祉法人埼玉県社会福祉事業団	社会福祉施設の運営	474	嵐山町	<a href="http://sswc-gr.jp/sswc/">http://sswc-gr.jp/sswc/</a>	ゴールド	当事業団は、児童養護施設、障害者支援施設等、県立施設を含む11の社会福祉施設を運営しています。 職員の約半数は女性であり、出産や子育てなど、家庭状況に応じながら働き続けることができるような環境が整っており、多くの女性が家庭と仕事を両立しながら継続して働き続けています。	
144	社会医療法人社団新都市医療研究会[関越]会	医療福祉	621	鶴ヶ島市	<a href="http://www.kanetsu-hp.ne.jp/">http://www.kanetsu-hp.ne.jp/</a>	ゴールド	医療業を中心に行っている法人です。 女性の割合が7割弱と非常に女性の多い職場となっています。出産を機に雇用形態を変えることがないよう多様な働き方を整備し、平成22年6月から制度運用を行っています。	・関越病院 ・関越クリニック ・南町クリニック ・関越訪問看護ステーション たんぽぽ ・鶴ヶ島市在宅介護支援センター関越病院 ・介護老人保健施設 すみよし
145	株式会社田島造園	造園工事業	16	川越市	—	ゴールド	弊社は造園工事業、土木工事業を主に行っている会社です。緑の環境の保全是、地球の温暖化削減にも貢献できる将来性がある事業です。 従業員が働きやすい職場環境を目指して、多様な働き方ができるように就業規則を整備しています。	
146	医療法人行定病院	一般病院	102	川越市	<a href="http://yukisada-hp.jp/">http://yukisada-hp.jp/</a>	ゴールド	当院は昭和31年開設以来、ホスピタリティーの心を大切に、より質の高い医療の提供を目指して地域医療に取り組んでおり、予防医療にも力を入れており21世紀の地域密着型の病院です。 職員が多様なライフスタイルを選択できるよう、法律・労働環境・職員の状況を踏まえ、勤務体系に柔軟性を持たせるなど、個人の事情に合わせた働き方を可能な限り支援しています。例えば、育児・介護休業等の各種関連制度及び当院の関連規定を全職員に周知するなど、育児・介護と仕事の両立を可能にする制度の整備を進めてきました。	
147	学校法人城西大学	教育・研究	401	坂戸市	<a href="http://www.josai.ac.jp/">http://www.josai.ac.jp/</a>	ゴールド	本学は、創立者水田三喜男の理念に基づき教育・研究を行っている総合大学です。 女性が働きやすい職場として、子育て、スキルアップ等について環境整備、運用を行っています。	
148	シチズンマイクロ株式会社	電気機械器具製造業	375	狭山市	<a href="http://micro.citizen.co.jp">http://micro.citizen.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、シチズン時計の腕時計部品製造の重要生産拠点として、2009年10月に「シチズン狭山株式会社」と「シチズン埼玉株式会社」が合併して誕生いたしました。「小さくとも一流」を企業理念とし、今後も従業員の働きやすい環境づくりに努めて参ります。	・吉見事業所
149	株式会社MIKAMI	精密部品製造	33	所沢市	<a href="http://www.mikami-co.jp">http://www.mikami-co.jp</a>	ゴールド		・MIKAMI第二工場
150	西武鉄道株式会社	鉄道業	3913	所沢市	<a href="http://www.seibu-group.co.jp/railways">http://www.seibu-group.co.jp/railways</a>	ゴールド	当社では、「でかける人を、ほほえむ人へ。」のグループビジョンを実現するために、働く従業員自身が幸せな毎日を過ごせるよう、各種制度の拡充・浸透を進め、働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組んでいます。	
151	医療法人藍生会 不動ヶ丘病院	病院運営	123	加須市	<a href="http://www.fudo-u-hp.jp/">http://www.fudo-u-hp.jp/</a>	ゴールド	当院では産休前の職員が安心して勤務できるよう、配置転換や重労働を避ける配慮等、勤務継続できるよう配慮しています。また、復帰後の短時間勤務や時間外勤務免除も本人と相談のうえ柔軟に対応しています。現状では産休後の職場復帰率100%です。	
152	医療法人社団双鳳会 山王クリニック	産婦人科病院	109	白岡市	<a href="http://www.sannoh.or.jp">http://www.sannoh.or.jp</a>	ゴールド	当院のほとんどは、女性スタッフの職場です。結婚、出産、子育てと頑張れるよう3年前から院内託児所を設置し、職員の負担軽減のため無料で利用できます。そのため、育児休業取得後100%近くが職場に復帰しております。	
153	埼玉みずほ農業協同組合	信用・共済・販売・購買・営農相談	218	幸手市	—	ゴールド	当組合は、信用、共済、経済、営農指導事業等を行う総合JAです。職員の仕事と子育て、介護等家庭生活との両立を支援し、働きやすい職場環境を目指しています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
154	キャノン・コンポーネンツ株式会社	電子機器、電子部品の製造及び販売	1077	上里町	—	ゴールド		
155	社会福祉法人埼玉療育友の会 埼玉療育園	障害者福祉	114	寄居町	<a href="http://www.aught.jp/ryouikuen/">http://www.aught.jp/ryouikuen/</a>	ゴールド	当園は医療や療育を要する障害児者に対して支援を行っています。キャリアを積んだ女性が出産などを機に辞めずに働き続けることができるよう制度を整備・運用しています。	
156	アサヒゴム株式会社	工業用合成樹脂ゴム製品類	268	深谷市	—	ゴールド	当社は国内大手自動車メーカー全てに、防錆材から防音材まで幅広く製品を納めています。経験豊富な女性が出産後も勤務を続けられるよう法改正に対応し、社内規程の整備をしています。	
157	社会福祉法人志木福祉会 特別養護老人ホーム あったかの家	介護施設	85	志木市	—	ゴールド	特別養護老人ホームです。女性が多い職場なので出産などでやめずに働き続けることができるよう、互いにフォロー、支えながら制度を運用しています。	
158	株式会社メガネフラワー	眼鏡小売業	328	戸田市	<a href="http://www.meganeflower.co.jp/">http://www.meganeflower.co.jp/</a>	ゴールド		
159	テイ・エス テック株式会社	輸送用機械器具製造業	1759	朝霞市	<a href="http://www.tstech.co.jp">http://www.tstech.co.jp</a>	ゴールド	TSテックは、1960年に設立し、自動車用シート・内装部品を世界12カ国からグローバルに供給する、国内最大級の自動車部品メーカーです。一般社員の有休繰越分の完全消化16年連続100%達成など、多様な働き方に関する制度整備や運用には早くから取組み、2012年6月、特に女性の更なる活躍を目的とした専門組織を立上げ推進中です。	
160	IMS(イムス)グループ 医療法人財団明理会 埼玉セントラル病院	医療	487	三芳町	<a href="http://www.ims.gr.jp/saitama-central/">http://www.ims.gr.jp/saitama-central/</a>	ゴールド	当院は、療養型病院として、他の医療機関との連携を図りながら地域の方々へ医療を提供しております。多くの女性職員が活躍している当院では、長く働き続けることができるように、時間単位の年休取得や、短時間勤務制度の導入など、職場環境の整備を実践しております。	
161	埼玉ヤクルト販売株式会社	卸し小売業	268	さいたま市南区	—	ゴールド	多くの女性が活躍している職場ですので、常に環境の整備に努めています。また、当社が運営する保育園では、一般のお子さまを受入れ、地域の皆さまの子育てと仕事の両立を支援していきます。	
162	株式会社島忠	小売	5975	さいたま市西区	<a href="http://www.shimachu.co.jp/">http://www.shimachu.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、関東・関西の首都圏に家具とホームセンターの小売業を展開しています。女性が頑張りたいと思える環境を整えるために、キャリアに関する相談窓口を設けたり、出産をしても続けられるような制度を全社員に理解してもらえるような機会をつくっています。	
163	社会福祉法人草加市社会福祉事業団	社会福祉事業	149	草加市	—	ゴールド	当法人は、草加市の社会福祉施設(高齢者及び障がい者)の指定管理者としてその管理・運営を行っている社会福祉法人です。法人の半数以上の職員が女性のため、出産前後を通して働きやすい職場を目指し、多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	
164	医療法人財団明理会 介護老人保健施設 春日部ロイヤルケアセンター	老人保健施設	142	春日部市	<a href="http://www.ims.gr.jp/kasukabe-royal/">http://www.ims.gr.jp/kasukabe-royal/</a>	ゴールド	当施設では、約140名の職員のうち100名程の職員が女性職員で成り立っています。キャリアを積んだ女性が出産などを機にやめずに働き続けることができるよう、開設当初より多様な働き方に着目し、制度を設備、運用しています。また、当施設では在宅復帰に力を入れており、現在では全国の老健施設の3%程しか取得できていない在宅復帰強化型老健施設に認定されています。在宅復帰率50%以上を維持するために全職員目標に向かって進んでいます。	
165	上尾中央看護専門学校	看護師養成校	60	上尾市	<a href="http://www.ageo.org/">http://www.ageo.org/</a>	ゴールド	上尾中央看護専門学校は、上尾中央医科グループの看護師養成校です。女性が働きやすい職場を目指し、育児休業、療養費見舞金制度、出産補助休暇等の制度を整備、運用しています。	
166	医療法人一心会 上尾産生病院	医療業	222	上尾市	<a href="http://www.ageokousei.jp">http://www.ageokousei.jp</a>	ゴールド	当院は、「良質で安全な医療と療養環境を提供します」との理念に基づき地域に信頼される病院を目指しています。女性にとって働きやすい職場であるよう、24時間保育室や福利厚生にも力を入れています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
167	株式会社チャレンジ	CFRP製の自動車部品の製造	52	狭山市	—	ゴールド	弊社は、CFRP(炭素繊維強化プラスチック)による自動車、電車、飛行機等の各種部品の製造を行っている会社です。 従業員が仕事と子育て、介護等の家庭生活との両立ができるように全面的な支援を行い、働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組んでいます。	
168	新電元工業株式会社 飯能工場	電気機械器具製造業	804	飯能市	<a href="http://www.shindengen.co.jp">http://www.shindengen.co.jp</a>	ゴールド		
169	株式会社科薬	医薬品の製造	131	所沢市	<a href="http://www.kayaku.co.jp">http://www.kayaku.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、医薬品の製造に特化した会社です。 従業員の約6割を女性が占め、出産後も安心して働けることができるよう関連制度を整備しております。今後はワークライフバランスが保てる環境づくりに積極的に取り組んでいます。	・所沢事業所 ・埼玉事業所
170	社会福祉法人吉祥福寿会	介護老人福祉施設の運営	204	蓮田市	<a href="http://www.kissyou.or.jp">http://www.kissyou.or.jp</a>	ゴールド	女性のライフステージに合わせた就業スタイルが選べるよう、柔軟な雇用形態を導入しております。産休・育休・育児短時間勤務を経てフルタイム勤務に復帰したスタッフが活躍中です。子育て世代並びに子育て後の女性の再就職・社会進出を応援しています。	・特別養護老人ホーム 吾亦紅 ・ケアハウス すずらん苑
171	株式会社アドバンファンリティズ	株式会社アドバンテストの福利厚生全般(食堂、売店運営等)	86	加須市	<a href="http://www.afc-advantest.co.jp/afc/">http://www.afc-advantest.co.jp/afc/</a>	ゴールド	(株)アドバンテストの社員食堂、売店、保険、経理/給与受託等を行う福利厚生会社です。 充実した職場環境と諸制度があり、出産後の女性は100%育児休業を取得し、男性の育児休業取得実績もあります。「くるみん」マークも取得しています。	
172	埼玉医療生活協同組合 介護老人保健施設 あいの郷	介護保健サービス事業	77	羽生市	<a href="http://www.ainosato.com">http://www.ainosato.com</a>	ゴールド	当施設は、女性スタッフが8割を占める介護老人保健施設です。 出産・育児休暇はもちろん、復帰後の短時間勤務や看護介護休暇の導入、ノーマルデー実施等「スタッフが家庭も大事に笑顔で働ける職場づくり」に配慮しています。	
173	社会福祉法人育慈会	児童福祉法による保育所	76	熊谷市	<a href="http://www.vesta.dti.ne.jp/~ikujikai/">http://www.vesta.dti.ne.jp/~ikujikai/</a>	ゴールド	本園は、児童福祉法による保育所です。乳幼児の心身共に健やかな成長を願って、毎日の保育に邁進しています。 キャリアを積んだ女性が結婚・出産などを機に退職せずに長く働き続けることができるよう、平成23年4月1日に多様な働き方に着目し、就業規則を見直し各種制度を整備、運用して子育てに優しい職場環境としています。	・ことぶき乳児保育園 ・ことぶき花ノ木保育園 ・ことぶきイーサイト保育園
174	埼玉ひびきの農業協同組合	総合農協	342	本庄市	<a href="http://www.ja-hibikino.jp/">http://www.ja-hibikino.jp/</a>	ゴールド	当組合は、「次代につなぐ協同」をモットーに、信用、共済、経済、営農指導等を行う総合農協です。 出産や子育て、介護などを行う職員が家庭と仕事の両立ができる体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めています。	
175	株式会社シェリエ	洋菓子製造	299	本庄市	<a href="http://www.cherier.co.jp/">http://www.cherier.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、バウムクーヘンやクッキーなどの洋菓子メーカーです。 全ての部署で女性が中心になって活躍しております。家庭や子育てなど仕事と両立可能な環境を整え、仕事が継続できるよう会社と女性達で支えあっています。	
176	医療法人社団勝医会	医療・介護	91	深谷市	<a href="http://www.h5.dion.ne.jp/~fukaya-s/">http://www.h5.dion.ne.jp/~fukaya-s/</a>	ゴールド	当法人は、医療を母体として介護保険事業所も展開しています。 結婚・出産・育児とキャリアを積んだ女性が安心して長く働ける事ができるよう、またワークライフバランスにも取り組み、様々な働き方に対する制度を整備・運用しています。	・深谷整形外科医院 ・深谷整形通所リハビリセンター ・デイサービス野の花 ・グループホーム野の花 ・深谷整形訪問看護ステーション
177	日清シスコ株式会社 東京工場	食料品製造業	200	熊谷市	<a href="http://www.nissincisco.co.jp">http://www.nissincisco.co.jp</a>	ゴールド		
178	埼玉医療生活協同組合 羽生総合病院	医療業	486	羽生市	<a href="http://www.fureaihosp.or.jp/">http://www.fureaihosp.or.jp/</a>	ゴールド	当院は、女性スタッフが多い職場です。仕事と子育てを頑張るお母さんが安心して働けるよう多様な働き方に着目し、制度の整備、運用をしています。24時間預けられる院内保育所も完備しています。	※ステップアップ
179	社会福祉法人永寿荘	社会福祉施設(特別養護老人ホーム、保育所等)	260	さいたま市西区	<a href="http://www.oginomorijp/">http://www.oginomorijp/</a>	ゴールド	社会福祉法人永寿荘は、法人理念『For The Community～地域の皆さまのために私たちができること～』の下、介護・保育事業を実施しています。 地域の皆さまだけでなく、全スタッフにも豊かな人生を送ってもらえるよう、内外共に輝ける法人を目指しています。	・扇の森 ・今羽の森 ・おうぎの森保育園 ・さいわい保育園
180	株式会社小林土建	建設業	12	ふじみ野市	—	ゴールド	弊社は、地域の建設業の発展に寄与することをモットーとして創業53年となります。 経験豊富な女性社員の出産・介護等の家庭環境の変化に対応し、これからも社員の満足の追求を考え、豊かな生活の一助となるように努めてまいります。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
181	清水建設株式会社 関東支店	総合建設業	772	さいたま市大宮区	<a href="http://www.shimz.co.jp/">http://www.shimz.co.jp/</a>	ゴールド	多様な価値観・考え方・スキルを有する従業員が、能力と特性を最大限に発揮し、活き活きと活躍できる企業の実現に向け、清水建設は、従業員一人ひとりの個性を活かす、ダイバーシティの推進に取り組んでいます。	
182	ネットヨタ東埼玉株式会社	自動車小売業	422	川口市	<a href="http://www.netz-web.co.jp">http://www.netz-web.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、「私のお店」と感じていただけるよう「マイネット」というブランドで自動車の販売・整備・携帯電話販売などを行っています。 出産や子育て、家族の介護をしている従業員が安心して働ける職場づくりに努めています。	
183	医療法人高友会 アルシェクリニック	医療業	48	さいたま市大宮区	<a href="http://www.archeclinic.jp">http://www.archeclinic.jp</a>	ゴールド		
184	株式会社アースコム	太陽光発電装置の販売、施工	22	さいたま市岩槻区	<a href="http://earthcom-eco.jp">http://earthcom-eco.jp</a>	ゴールド	弊社は、女性が働きやすい職場作りに真剣に取り組むことによって、男性もワークライフ・バランスが取れるようになり、さらに出生率も上昇すると考えています。昨今、再生可能エネルギー事業は女性の発想が必要となっています。女性のエネルギーを通して再エネ事業の拡大を目指します。	
185	医療法人聖仁会 西部総合病院	医療機関	360	さいたま市桜区	<a href="http://www.seijin-kai.jp/seibu_sougou/">http://www.seijin-kai.jp/seibu_sougou/</a>	ゴールド	当院は、「病める人に対し良き奉仕者たれ」との院是に基づき、地域連携を重視し信頼される病院を目指しています。 女性にとって働きやすい職場であるように、24時間保育の提供や福利厚生にも力を入れています。	
186	社会福祉法人ゆずの木	介護	101	新座市	<a href="http://solare-senh.jp">http://solare-senh.jp</a>	ゴールド	当法人は、福祉・医療・保育事業を行っている法人です。 キャリアアップを図る為、研修を多く取り入れております。また、お子様がいる女性でも働きやすい職場にする為、急なお休みにも対応出来る体制を整えております。	・高齢者福祉総合施設 そら一れ新座
187	社会福祉法人さきたま会 戸田公園駅前さくら草保育園	保育所	29	戸田市	<a href="http://www.sakitamakai.jp">http://www.sakitamakai.jp</a>	ゴールド	「心豊かに あかるく すこやかに」を理念とし、新人から中堅、子育て中の職員が協力し、交代しやすいシフトを組んでいます。 また、結婚・出産後も安心して復帰し、長く働けるように、産前産後の休暇や子どもの発熱等の早退など対応できる態勢をとっています。	
188	社会福祉法人さきたま会 戸田駅前さくら草保育園	保育所	29	戸田市	<a href="http://www.sakitamakai.jp">http://www.sakitamakai.jp</a>	ゴールド	子どもをあずけて、働く母親を支援するのが保育園ですが、その保育園で働く子育て中の母親への支援も不可欠です。 短時間勤務や正職員への転換制度などを導入することで出産後も働きやすい職場として活躍しています。	
189	社会福祉法人宮原ハーモニーハーモニー保育園	保育所	17	さいたま市北区	<a href="http://www.m-harmony.or.jp/">http://www.m-harmony.or.jp/</a>	ゴールド	さいたま市北区にある認可保育園です。 女性が多い職場ですので出産後も働き続けられるように、仕事と子育ての両立が可能となるように制度の整備・運用を行っています。	
190	むさしのカード株式会社	クレジットカード業	34	さいたま市大宮区	<a href="http://www.musashino-card.co.jp/">http://www.musashino-card.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、武蔵野銀行グループのJCBカードとVISAカードを取扱いしているクレジットカード会社です。 全職員のうち4割以上が女性で、出産後も働き続けることができるよう多様な働き方の制度を整備、運用しています。	
191	ホシザキ北関東株式会社	業務用厨房機器の販売及びメンテナンス	432	さいたま市北区	<a href="http://www.hoshizaki-kitakanto.co.jp/">http://www.hoshizaki-kitakanto.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、業務用厨房機器の販売及びメンテナンスを行っている会社です。 働く意欲のある女性が、出産後も安心して働き続けることができるよう、制度を整備、積極的に運用・推進しています。	
192	医療法人恵愛会 恵愛病院	病院	220	富士見市	<a href="http://www.keiai-hospital.or.jp/">http://www.keiai-hospital.or.jp/</a>	ゴールド	浦所バイパス沿いの、産科専門病院。 平成23年生殖医療センター、翌24年に出産しても働き続けることができるよう、保育所を設置。また、正職員から非常勤職員と勤務形態を変えながら勤務の継続ができるよう制度を整備し、柔軟な運用をしています。	
193	イムス三芳総合病院	医療業	444	三芳町	<a href="http://www.ims.gr.jp/miyoshisougou/">http://www.ims.gr.jp/miyoshisougou/</a>	ゴールド	現在450名の職員が勤務しており、そのうち8割を女性が占める当院において、女性が活躍できる職場の環境整備は最重要課題とし、取り組んでおります。 院内保育所、短時間勤務制度等、今後も女性が働きやすい職場作りに注力していきます。	
194	社会福祉法人蕨市社会福祉協議会	社会福祉事業	130	蕨市	<a href="http://www.warabi.ne.jp/~wsvakvo/">http://www.warabi.ne.jp/~wsvakvo/</a>	ゴールド	社会福祉事業を行っており、多くの女性が介護等の現場で中心となって働いています。 出産・育児等における制度の他、家庭と仕事の両立ができる様々な制度を設けております。	・居宅介護支援センター ・訪問看護ステーション ・ホームヘルパーステーション ・多機能型事業所「スマイラ松原」 ・障害者福祉センター「ドリーマ松原」 ・軽費老人ホーム「ケアハウス松原」 ・老人福祉センター 松原会館

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
195	社会福祉法人円明会 まどか保育園	乳・幼児の保育	24	さいたま市中央区	<a href="http://members.com.home.ne.jp/pokopon-madoka/">http://members.com.home.ne.jp/pokopon-madoka/</a>	ゴールド		
196	社会福祉法人ひふみ会 特別養護老人ホーム ホーム親光	特別養護老人ホーム	69	川口市	<a href="http://1234.gr.jp/shinko/">http://1234.gr.jp/shinko/</a>	ゴールド	当施設は川口市で平成22年にオープンした特養です。管理職の半数以上が女性職員で、様々な分野で活躍しており、産休や育児休暇からの職場復帰も応援しています。今後も男女区別なく働きやすい環境作りに積極的に取り組んでいきます。	
197	ケアサポート株式会社	介護サービスの運営	574	さいたま市大宮区	<a href="http://www.care-support.biz">http://www.care-support.biz</a>	ゴールド	弊社は介護事業を中心に展開している会社です。女性が働きやすい環境をつくるために、多様な働き方を選択できるような正社員としての再雇用などの制度や、女性管理職の割合を増やすなどキャリアアップができるようにしています。	
198	株式会社コッコト	事務代行、Web制作等	10	さいたま市中央区	<a href="http://coccotop/">http://coccotop/</a>	ゴールド		
199	リズム時計工業株式会社	クロック・精密部品製造	524	さいたま市大宮区	<a href="http://www.rhythm.co.jp/">http://www.rhythm.co.jp/</a>	ゴールド		
200	医療法人社団武蔵野会 朝霞台中央総合病院	医療	685	朝霞市	<a href="http://www.asakadai-hp.jp/">http://www.asakadai-hp.jp/</a>	ゴールド		
201	全国健康保険協会 埼玉支部	健康保険業務	50	さいたま市大宮区	<a href="http://www.kyoukaikenpo.or.jp/shibu/saitama">http://www.kyoukaikenpo.or.jp/shibu/saitama</a>	ゴールド	全国健康保険協会(協会けんぽ)埼玉支部は、中小企業の社員やそのご家族が加入する公的な医療保険制度を運営する公法人です。職員の約2/3が女性で、女性が働きやすい職場環境を整えています。	
202	東和産業株式会社	子会社の管理及び経営全般に係るコンサルティング等経営業務	24	さいたま市大宮区	<a href="http://ida-group.co.jp/towa">http://ida-group.co.jp/towa</a>	ゴールド		
203	東和アークス株式会社	生コンクリート製造販売 他	121	さいたま市大宮区	<a href="http://ida-group.co.jp/towa">http://ida-group.co.jp/towa</a>	ゴールド		
204	医療法人ヘブロン会 大宮中央総合病院	医療業(総合病院)	358	さいたま市北区	<a href="http://ocgh.jp">http://ocgh.jp</a>	ゴールド		
205	さくら助産院	助産院	20	さいたま市北区	<a href="http://sakurababy.com/">http://sakurababy.com/</a>	ゴールド		
206	社会福祉法人朋映会 春日部勝彩園	高齢者福祉事業	98	春日部市	<a href="http://www.syosaien.or.jp/">http://www.syosaien.or.jp/</a>	ゴールド	多様な福祉事業を中心に地域と朋(朋映会)に支援している法人です。時間単位の有給休暇の取得ができます。介護、看護、子育て中の女性、男性が働きやすい制度です。また、出産した女性が働き続けられる制度を整備、運用しています。	
207	企業組合i-casket	情報サービス業	5	春日部市	<a href="http://i-casket.com/">http://i-casket.com/</a>	ゴールド	弊社の業務は中小企業向けのIT関連サポートと、IT講座講師が中心です。「出産後も自分なりの形で働き続けること」を目指した仲間同士で起業し、在宅勤務やネット会議など、様々な方法にチャレンジ、実践しております。	
208	株式会社ふじ	化粧品製造業	27	越谷市	<a href="http://www.leila.co.jp/index.html">http://www.leila.co.jp/index.html</a>	ゴールド	弊社は、化粧品製造販売事業を行っている会社です。創業当初から女性のみでスタートし、現在では2/3を女性が占めていますので、出産しても働き続けられる制度を充実させつつ、ほとんどの社員が定年まで働き続けています。	
209	社会福祉法人越谷市 社会福祉協議会	社会福祉事業	226	越谷市	<a href="http://www.koshigaya-syakyo.com/">http://www.koshigaya-syakyo.com/</a>	ゴールド		
210	医療法人三愛会 三愛会総合病院	総合病院	366	三郷市	<a href="http://www.ims.gr.jp/sanaikai/">http://www.ims.gr.jp/sanaikai/</a>	ゴールド		
211	医療法人財団明理会 介護老人保健施設 草加ロイヤルケアセンター	老人保健施設	154	草加市	—	ゴールド		



『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
212	医療法人財団東京勤労者医療会 みさと協立病院	病院	233	三郷市	<a href="http://www.tokyoinikai.com/misato/">http://www.tokyoinikai.com/misato/</a>	ゴールド		
213	株式会社丸和運輸機関	貨物取扱事業	4252	吉川市	<a href="http://www.momotarotaro.co.jp/">http://www.momotarotaro.co.jp/</a>	ゴールド		
214	社会福祉法人 福祉楽団 特別養護老人ホーム 社の家やしお	特別養護老人ホーム	90	八潮市	<a href="http://www.gakudan.org/">http://www.gakudan.org/</a>	ゴールド	福祉は人、よいサービスは、よい人材から生まれると信じています。安心して働ける職場環境づくりをすすめ、人材を育成するための研修を充実させています。ワークライフバランスを大切に、子どもをもつ職員でも安心して働くことができる職場です。	
215	株式会社ノヴァ	ドライフルーツ・ナッツ輸入販売	29	北本市	<a href="http://www.nova-organic.co.jp">http://www.nova-organic.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、世界最高水準の有機ドライフルーツ、ナッツを輸入販売する会社です。「当社の社員は全員が主役です！！」を経営理念に掲げ、パート、社員に関係なく、スタッフ一人一人を大切にしている会社です。パートから正社員への登用を積極的に行ったり、キャリアアップの資格取得に対し奨励金を支給するなど、女性がいきいきと働き、仕事の成果につながる環境を整えています。	
216	社会福祉法人えがりて	老人福祉事業	161	鴻巣市	<a href="http://www.egari-te.or.jp">http://www.egari-te.or.jp</a>	ゴールド	地域貢献を掲げ、高齢者の介護事業全般を運営している社会福祉法人です。女性が活躍しており、女性の割合が83%の職場ですので、女性が生涯心身健やかに働き続けられるよう、制度を整備し支援しています。	
217	医療法人啓仁会 平成の森・川島病院	医療業	241	川島町	<a href="http://www.wam-town.jp/kawashima/">http://www.wam-town.jp/kawashima/</a>	ゴールド	当施設は、女性職員が全体の7割を占めております。継続して、資格・経験等のスキルを遺憾無く発揮していただけるよう、育児・子育て支援および安心して働いていただける職場環境づくりに力をいれています。	
218	社会福祉法人プラモウト・サークルクラブ	特別養護老人ホームの運営	80	坂戸市	<a href="http://circlehome.or.jp/">http://circlehome.or.jp/</a>	ゴールド	当法人は、昭和53年に特別養護老人ホームを開設し、長きに渡り地域の皆様にご支援いただき高齢者介護を実践しております。多くの女性リーダーを中心に長く働ける施設づくりに取り組んでいます。	・坂戸サークルホーム
219	社会福祉法人川越市社会福祉協議会	社会福祉事業	138	川越市	<a href="http://www.kawagoeshi-syakyo.or.jp/">http://www.kawagoeshi-syakyo.or.jp/</a>	ゴールド	本会は、「みんなでつくる ふれあい支え合いのまち川越」を基本理念に、誰もが安心して暮らすことができる福祉のまちづくりを推進しています。全職員が働きやすいように職場の環境づくりに努めております。	
220	有限会社アイワプランニング	病院運営に係る企画提案業、不動産管理賃貸業	55	川越市	<a href="http://www.aiwahospital.or.jp/">http://www.aiwahospital.or.jp/</a>	ゴールド	弊社は、愛和病院の運営にかかわる企画提案などを主に行っている会社です。女性の働きやすい職場をめざし、平成25年2月に共同設置企業内保育所を開所致しました。	
221	株式会社中央医研	医療サービス業	45	狭山市	—	ゴールド	弊社は、良質な医療の提供を支援する会社です。女性の比率が高い職場であり、仕事と家庭の両立が出来るよう制度作りをしてまいりました。今後も職員が何でも気軽に相談でき、多様な働き方が可能な環境整備に取り組んでまいります。	
222	社会福祉法人日和田会	障害福祉サービス事業	77	日高市	—	ゴールド	当法人は、障害者福祉サービス事業(かわせみ、第2かわせみ、ケアホーム、障害者相談支援センター)を運営し、障害者の発達と社会参加を目指しています。法人全体の70%は女性であり、女性職員が安心して子育てや介護をしながら働き続けられるよう制度の充実や様々な働く場の確保をはかっています。	・かわせみ ・第2かわせみ ・ケアホーム野ばら ・ケアホーム野ばらの園 ・ケアホームうらら ・ケアホームさくら ・障害者相談支援センターなぐさ ・ケアホームなでしこ
223	東亜ディーケーケー株式会社 狭山テクニカルセンター	電気機械器具製造業	144	狭山市	<a href="http://www.toadkk.co.jp">http://www.toadkk.co.jp</a>	ゴールド		
224	企業組合ワーカーズ・コレクティブ クローバー	配送業務請負	32	狭山市	<a href="http://www.seikatsclub-saitama.coop/">http://www.seikatsclub-saitama.coop/</a>	ゴールド	私たちは、生活クラブ生協の配送及び事務局業務を行っている、ワーカーズ・コレクティブです。一般的な枠組みにとらわれることなく、多様な働き方で、社会参加できる職場作りを目指し、実践しています。	
225	株式会社セントラルフーズ 狭山工場	食品製造	155	狭山市	<a href="http://www.centralfoods.co.jp">http://www.centralfoods.co.jp</a>	ゴールド	弊社は、ハムソーセージ製造を主体とする食品製造業です。女性の働く環境を向上すべく制度を整備、運用いたしております。また、近々閉園となりますが、昭和58年には保育施設を設け子育て世代に働く環境を確保いたしました。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
226	山崎製パン株式会社 埼玉工場 埼玉第一工場	パン、和・洋菓子の製造販売	569	所沢市	—	ゴールド	山崎パンは、パン、和菓子、洋菓子をはじめとするフレッシュでバラエティ豊かな製品を製造及び販売する会社です。 従業員が仕事と子育てを両立させながら、その能力を十分に発揮することができるよう、働きやすい環境整備に努めています。	
227	社会福祉法人清陵会 行田保育園	就学前の乳幼児保育	23	行田市	<a href="http://www.gvod-a-hoikuen.com">http://www.gvod-a-hoikuen.com</a>	ゴールド	一日保育士体験の活動とともに保育園と保育士と保護者が一体となり、未来を支える健全な子どもの姿とするための保育に取り組んでいます。 また職員の自己研鑽意欲の高揚に務め易い処遇環境と保育にするための整備、運用を行っています。	
228	社会福祉法人さきたま会 鷲宮保育園	保育所	33	久喜市	<a href="http://www.sakitamakai.jp">http://www.sakitamakai.jp</a>	ゴールド	子育て支援を目的とする保育園の保育士その他の職員にとり、安心の職場であるべく努めています。 育児休業、産休、病休、介護休を整備し、短時間パートから正職員への登用も積極的に行っているところです。参考(保育士平均勤続12年)	
229	社会福祉法人さきたま会 鷲宮第2保育園	保育所	26	久喜市	<a href="http://www.sakitamakai.jp">http://www.sakitamakai.jp</a>	ゴールド	若い保育士はもちろん、子育て経験のある保育士も園を運営する上でとても大きな力です。 当園では、園児の成長だけでなく保育士のお子さんの成長も全職員で応援し、子育て真最中のお母さん先生にも安心して子育てと仕事の両立をしてもらえるよう、体制を整えております。	
230	社会福祉法人さきたま会 特別養護老人ホーム 薫藤園	特別養護老人ホーム	62	羽生市	<a href="http://www.sakitamakai.jp">http://www.sakitamakai.jp</a>	ゴールド	当施設は、「心豊かに明るくすこやかに 長生きをして本当によかったと思える暮らしを」の理念のもと、多くの女性職員が介護の現場で活躍しています。 結婚や出産を機に退職することのないよう勤務体制を整備し、柔軟な雇用形態を取り入れています。	
231	社会福祉法人さきたま会 特別養護老人ホーム みずほの里	特別養護老人ホーム	57	加須市	<a href="http://www.sakitamakai.jp">http://www.sakitamakai.jp</a>	ゴールド	介護現場は女性スタッフの存在がきわめて重要で、女性の力があってこそきめ細やかな安全・安心の介護が可能です。その為、短時間勤務や子の病休休暇・介護休暇の充実を計るなど、個々の事情に添えるような対応をしています。育児休業後、仕事を辞めた職員は皆無で、職場復帰して元気に勤務に努めています。	
232	社会福祉法人さきたま会 かぐらの里デイサービス	デイサービス	15	久喜市	<a href="http://www.sakitamakai.jp">http://www.sakitamakai.jp</a>	ゴールド	介護の仕事は、体力・知識のほかに細やかな心遣いが大切です。そのため女性の力がとても重要です。 自宅で生活しているような気持ちになっていただけるように娘や嫁、あるいは孫のように接することもあることから、様々な年代の女性が働けるよう出産後の復職・時間短の勤務体制や、学校行事などに参加できるよう希望休を尊重できる職場作りを行っています。	
233	社会福祉法人ケアネット わかば保育園	保育園	19	杉戸町	<a href="http://www.carenet.or.jp/wakaba/">http://www.carenet.or.jp/wakaba/</a>	ゴールド	生後6カ月から就学前児童をお預かりしている認可保育園です。 女性職員がほとんどで、仕事と子育て・介護の両立支援や、非常勤から常勤への登用制度など、多様な働き方ができるよう取り組んでおります。	
234	社会福祉法人くるみ会	保育所	58	熊谷市	<a href="http://www6.plala.or.jp/nikurumi">http://www6.plala.or.jp/nikurumi</a>	ゴールド		・第2くるみ保育園
235	医療法人俊仁会 埼玉よりい病院	医療業務	145	寄居町	<a href="http://www.shunjinkai.or.jp/">http://www.shunjinkai.or.jp/</a>	ゴールド	当病院は平成16年より託児施設を併設して、24時間体制で働くお父さんお母さんを応援しています。その結果、子育て世代の職員が多様な働き方を実践し、出産後も8割以上の女性が継続して働いています。	
236	医療法人福島会	病院・老人保健施設	443	本庄市	<a href="http://www.tengyus.com/fukushima/">http://www.tengyus.com/fukushima/</a>	ゴールド	当会は病院と老人保健施設を運営する医療法人です。 看護師さん等とても女性の多い職場なため出産直後や育児、介護中も働きやすいよう、院内保育所の設置等、多様な働き方が出来る制度や施設を整備、運用しています。	・上武病院 ・本庄ナーシングホーム
237	医療生協さいたま生活協同組合 熊谷生協病院	医療(病院)	183	熊谷市	<a href="http://www.kumagaya-hospital.coop/">http://www.kumagaya-hospital.coop/</a>	ゴールド	当院は、内科・小児科を中心とした病院です。子育て中の職員を支援するために病児保育を2012年から開始しています。	
238	株式会社アルビオン 熊谷工場	化粧品製造・販売	340	熊谷市	<a href="http://www.albion.co.jp">http://www.albion.co.jp</a>	ゴールド		
239	埼玉信用組合	金融業	160	本庄市	<a href="http://www.saitamashinkumi.co.jp">http://www.saitamashinkumi.co.jp</a>	ゴールド	当組合では、職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるよう、育児休業等の制度整備、全部署統一時退出日の実施など、多様な働き方への取り組みに努めています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
240	サンウエーブ工業株式会社 深谷工場	システムキッチン製造	484	深谷市	<a href="http://www.sunwave.co.jp/">http://www.sunwave.co.jp/</a>	ゴールド	サンウエーブはLIXILグループの子会社としてキッチンの生産を行なっています。「良い暮らしに繋がる絆を世界に広げる」を社会的使命と捉え、性別・価値観等の多様性を尊重し、活用する企業文化作りを推進しています。	
241	社会福祉法人彩の郷福祉会	介護老人福祉施設	58	上里町	<a href="http://www.tokuyou-tachibana.or.jp">http://www.tokuyou-tachibana.or.jp</a>	ゴールド	当法人は、介護老人福祉施設や通所介護施設等の事業を行い、高齢者の方が安心して生活できる支援をしています。キャリアを積んだ女性が、出産などを機に辞めずに働き続ける環境づくりや制度を整備しています。	・特別養護老人ホーム たちばな
242	社会福祉法人清幸会 介護老人保健施設 グリーンピア	介護老人保健施設	73	行田市	—	ゴールド	当施設は、介護老人保健施設として地域に根ざした施設づくりと在宅復帰をめざして、職員一同お年寄りのケアに取り組んでおります。託児所の整備も行い、出産後も継続して仕事ができる環境をめざして運営しております。	※ステップアップ
243	社会福祉法人清幸会 特別養護老人ホーム 緑風苑	老人福祉	92	行田市	<a href="http://www.seikoukai.com/">http://www.seikoukai.com/</a>	ゴールド	当施設は、1979年より特別養護老人ホームを開設し、施設サービス、居宅サービスを多岐にわたり展開しています。託児ルームの運営をはじめ、働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいます。	※ステップアップ
244	株式会社ラテラ	エステ、ネイル、ヘアー、サロン	5	さいたま市大宮区	<a href="http://www.la-terra.net">http://www.la-terra.net</a>	ゴールド	弊社は、「トータル美容」業を営んでおります会社です。働く女性を応援するために、より美しくより健康になってほしいという願いを込めてエステ・ネイル・ヘアーの店舗を用意しています。また、社員は女性のみで、多様な働き方を実践する制度を充実させていきます。	
245	チヨダ株式会社	香辛料製造	112	戸田市	<a href="http://www.chiyoda-karashi.co.jp">http://www.chiyoda-karashi.co.jp</a>	ゴールド		
246	社会福祉法人ゆうゆう会	老人福祉施設	63	川口市	<a href="http://www.e-caretown.com/11/hikarien/index.html">http://www.e-caretown.com/11/hikarien/index.html</a>	ゴールド	当法人は、高齢者介護の福祉事業を行っております。職員の7割は女性で各職場にて活躍しております。出産後も育児休暇を利用し、第1子、第2子と子育てしながら、仕事と家庭の両立をしております。法人としても配属等を考慮し、働きやすい環境、コンプライアンスを実践し、安心して働ける環境作りに努めております。	・特別養護老人ホームひかり苑
247	医療法人優和会 介護老人保健施設ブルミエール	介護老人保健施設	74	松伏町	<a href="http://www.premier.or.jp/">http://www.premier.or.jp/</a>	ゴールド	当施設は、一般入所、短期入所、通所リハビリサービスを運営する介護老人保健施設です。女性が8割を占める職場なので産前産後、育児休業はもちろんのこと、完全週休2日制、週の労働時間も35時間と、全職員が能力を十分発揮できるような職場づくりの体制に努めています。	
248	医療法人優和会 埼玉野村病院	医療業	152	松伏町	<a href="http://www.nomura-hp.or.jp/">http://www.nomura-hp.or.jp/</a>	ゴールド	当院は、北葛飾郡松代町にある病床数130床の病院です。多くの職員が育児休業を取得後、復帰しております。完全週休2日制・週労働時間35時間・院内保育室完備等、家庭と仕事を両立できるような環境を整備しています。	
249	医療法人梅原病院	医療業	136	春日部市	<a href="http://www2.ocn.ne.jp/~umehara3/">http://www2.ocn.ne.jp/~umehara3/</a>	ゴールド	当院は、理念を「和」とし、地域に密着した病院です。働きながら子育て、介護の出来る環境作りを目指し、永らく働ける職場として勤続30年以上超える職員が約1割程度おります。託児室をいち早く開設し、短時間勤務等の多様な働き方に取り組んでいます。	
250	医療法人社団嬉泉会 春日部嬉泉病院	病院	149	春日部市	<a href="http://www.kasukabe-kisen.jp/">http://www.kasukabe-kisen.jp/</a>	ゴールド		
251	行政書士法人大越行政法律事務所	行政書士	5	草加市	<a href="http://www.i-souzoku.net/">http://www.i-souzoku.net/</a>	ゴールド	当法人は、相続・遺言や、中小企業支援をメインに行なっている行政書士事務所です。設立当初(平成18年)から、男女関係なく、出産や育児、介護等でそれまでのキャリアが損なわれることのないように、多様な働き方が出来るよう、各種制度を用意しています。	
252	医療法人財団明理会 新越谷病院	病院	200	越谷市	<a href="http://www.ims.gr.jp/shinkoshigava/">http://www.ims.gr.jp/shinkoshigava/</a>	ゴールド		

## 『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
253	中島プレス工業株式会社	加工業	27	越谷市	<a href="http://nakai-mapress.jp/index.html">http://nakai-mapress.jp/index.html</a>	ゴールド		
254	埼玉養蜂株式会社	食品製造業	46	鴻巣市	<a href="http://www.royalhonev.co.jp/">http://www.royalhonev.co.jp/</a>	ゴールド	当社は、明治41(1908)年創業の食品製造業(はちみつ等)です。子育て・介護等の両立ができるよう積極的に支援をしています。今後も、働きやすく、多様な働き方ができるよう、運用していきます。	
255	社会福祉法人清光会	老人介護施設	97	加須市	<a href="http://www.jukouen.or.jp/">http://www.jukouen.or.jp/</a>	ゴールド	当法人は、加須市内で高齢者介護事業を行う社会福祉法人です。全職員の7割が女性であり、資格や経験を活かし様々な分野で女性職員が活躍しております。男女を問わず働きやすい職場環境をを目指し、正職員としての再雇用・パパママ育休プラス・時間単位の年休取得等、制度の整備に取り組んでいます。	・特別養護老人ホーム 多賀谷寿光園 ・介護老人保健施設 虹の園 ・多賀谷寿光園デイサービスセンター ・多賀谷寿光園居宅介護支援事業所 ・加須市騎西地域包括支援センター
256	社会福祉法人三愛福祉会 きむら保育園	保育園・学童クラブ・子育て支援センター	48	羽生市	—	ゴールド	59年目を迎えた保育園です。明るく元気いっぱい職場です。出産後も子育てをしながらでも働きやすい、子ども達にとっても良い環境を目指し、運用しています。キャリアを積んだ職員が子育てのノウハウをフルに活かし、後輩の指導・キャリアアップに貢献しています。	
257	社会福祉法人とねの会 とねの会保育園	保育園	32	羽生市	<a href="http://www.tone-nokai-hoikuen.com">http://www.tone-nokai-hoikuen.com</a>	ゴールド		
258	社会福祉法人加須福祉会 加須保育園	保育園	33	加須市	<a href="http://www.h3-dion.ne.jp/~kazo/">http://www.h3-dion.ne.jp/~kazo/</a>	ゴールド		
259	社会福祉法人加須福祉会 三俣第1第2保育園	保育園	46	加須市	<a href="http://www.h3-dion.ne.jp/~mitumata/">http://www.h3-dion.ne.jp/~mitumata/</a>	ゴールド		
260	ケイアイスター不動産株式会社	不動産業	428	本庄市	<a href="http://www.ki-group.co.jp/">http://www.ki-group.co.jp/</a>	ゴールド	弊社は、住宅・不動産事業を中心に行っている会社です。男性中心の業界に思われがちですが、5年程前から女性社員の採用を積極的に行い、それと同時に働きやすい環境づくりに取り組んでおります。先日、社内で初の女性部長職も誕生し、今後益々の活躍を期待しています。	
261	医療法人さずな会 さめじまボンディングクリニック	医療	85	熊谷市	<a href="http://www.bonding-cl.jp">http://www.bonding-cl.jp</a>	ゴールド	弊院は、婦人科、産婦人科のクリニックです。ボンディングとは絆という意味で、親子、家族の絆を大切にすることを理念に掲げています。スタッフも同様、家族の絆を大切にしたいという願いから、出産、子育て、介護等をしているスタッフには、院内託児所の設置や多様な働き方が出来るよう、制度を設備、運用しています。	
262	社会福祉法人和泉の会 特別養護老人ホーム いずみ	介護老人福祉施設	60	神川町	<a href="http://www.oh-izumi.or.jp">http://www.oh-izumi.or.jp</a>	ゴールド	弊社は、高齢者介護事業を行っている会社です。女性スタッフは勿論、スタッフの福利厚生、処遇にも重点を置いております。スタッフに幸せでなければ良いサービスは提供できないをモットーとしております。	
263	株式会社タウ	自動車の輸出	340	さいたま市中央区	<a href="http://www.tau.co.jp">http://www.tau.co.jp</a>	シルバー	弊社は、事故や災害等により損壊した車両の買取・販売・輸出を行っています。創業当時より女性の多様な働き方を推進しており、女性管理職も複数輩出しております。また、産休・育休取得の促進、企業内託児所を運用しています。	
264	株式会社泉屋工務店	建設業 管工事業	20	さいたま市南区	<a href="http://www.izmy-k.co.jp">http://www.izmy-k.co.jp</a>	シルバー	弊社は、管工事(給排水衛生・空調)を行っています。長年、浦和で業務をしており、職員数は20名の会社です。業種的に働き方の多様性には限界はありますが、男女を問わず会社として出来る制度を導入しています。	
265	太陽管財株式会社	ビルメンテナンス業	27	さいたま市北区	<a href="http://www.taiyo-kanzai.co.jp">http://www.taiyo-kanzai.co.jp</a>	シルバー	弊社はビルメンテナンス会社で、社員教育には特に力を入れております。管理職においても半分は女性です。平成2年からは子育て支援にも目を向け、企業内保育所を立ち上げました。それにより、結婚・出産を経ても女性が働きやすい環境づくりを心がけています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
266	社会福祉法人元気村特別養護老人ホームたんぼぼ翔裕園	社会福祉事業	61	鴻巣市	<a href="http://www.genki-mura.com/">http://www.genki-mura.com/</a>	シルバー	当施設は、老人介護事業を中心に行っています。職員の8割は女性であり、キャリアを積んだ女性が管理職として活躍しています。また、女性が多様な働き方ができるように、法人の制度が整備されています。	
267	社会福祉法人元気村夢工房翔裕園	障害福祉サービス	13	鴻巣市		シルバー	当園は、平成22年5月1日に社会福祉法人元気村として初めての障がい福祉サービス事業所として開設しました。障がいを持たれている方々の就労を実現するため、就労支援員として女性が活躍しています。	
268	社会福祉法人元気村関東福祉専門学校	介護福祉士養成事業(専修学校)	12	鴻巣市	<a href="http://www.kantofukushi.org/">http://www.kantofukushi.org/</a>	シルバー	本校は、介護福祉士を養成する専門学校です。キャリアを積んだ女性がいきいきと活躍できるよう積極的な管理職への登用を図っています。また、多様な働き方に対応すべく、制度の整備、運用に努めています。	
269	社会福祉法人桶川市社会福祉協議会	社会福祉事業全般	81	桶川市	<a href="http://www.okshakyo.com/">http://www.okshakyo.com/</a>	シルバー	当会は、各種の福祉サービスやボランティア・市民活動の支援等を行っている団体です。多様な働き方に着目し、女性が子育て期間中も働き続けられるよう、15分単位で取得できる有給休暇等を整備し、運用しています。	
270	社会福祉法人鴻巣市社会福祉協議会	社会福祉事業	127	鴻巣市	<a href="http://www.konosu-syakyo.or.jp/">http://www.konosu-syakyo.or.jp/</a>	シルバー	当会は、「人輝く 思いやりのあるまちづくり」を基本理念に地域福祉事業を推進しています。職員の8割以上が女性であり、いきいきと働ける職場環境を目指し、制度の整備を積極的に進めています。	
271	埼玉設備工業株式会社	建設業	31	川越市		シルバー	弊社は、管工事を主体とした設備工事業の会社です。平成18年の埼玉県知事の「子育て支援の推進」の呼びかけに応え、制度の整備拡充を行いました。以来、女性が安心して働き続けることができる会社を目指しています。	
272	株式会社田中ダイカスト	非鉄金属加工業	19	ときがわ町		シルバー	弊社は、自動車部品や通信機器部品、住宅金物などを亜鉛という金属材料で製造しています。勤労者の日常生活に即した働き方ができれば・・・と、ささやかな実践ですが、会社の元気、地域経済の元気につながればと願っています。	
273	株式会社西友サービス	畜産物加工、広報制作、クリーニング、仕分管理、事務代行	119	川越市		シルバー	弊社は、西友グループの特例子会社として、障害者(身体・知的・精神)雇用を促進している会社です。性別、障害、年齢などを超えあらゆる立場の人々が自立し、活き活き働ける職場を社員全員で作り上げることを目標にしています。	
274	セイキ工業株式会社所沢工場	製造業(樹脂押出成形及び加工)	174	所沢市	<a href="http://www.seiki.gr.jp/">http://www.seiki.gr.jp/</a>	シルバー	弊社は、所沢でプラスチック製品の成形・加工を行っている企業です。社内では女性が大きな戦力となっており、女性の働きやすさは企業の大きな課題です。女性社員の出産や子育てについては、企業としても全面的にバックアップしています。	入間工場
275	芙蓉パーソナルコミュニケーション株式会社	通信機器販売等	74	狭山市	<a href="http://www.fuyo-pc.co.jp/company/index.html">http://www.fuyo-pc.co.jp/company/index.html</a>	シルバー	弊社は、ドコモショップを運営している会社です。女性が多い職場柄、せっかくキャリアを積んだ社員が出産・育児を機に辞めずに働き続けられることができるよう、5年前より勤務形態に配慮し、運用しています。	入間市駅店、武蔵藤沢店
276	いるま野農業協同組合	農業協同組合(信用、共済、営農指導、開発相談ほか)	1507	入間市	<a href="http://www.iarumano.or.jp/">http://www.iarumano.or.jp/</a>	シルバー	当組合は、貯金、共済、営農指導等地域に根ざした事業を展開している農業協同組合です。出産後も安心して働き続けられる環境を目標とし、女性が幅広い活躍の機会が得られるよう制度を整備、運用しています。(出産後の継続就業率は90%以上を維持しています。)	
277	社会福祉法人元気村ケアハウス栗橋翔裕園	社会福祉事業	23	久喜市	<a href="http://www.genki-mura.com/">http://www.genki-mura.com/</a>	シルバー	結婚や出産後も女性がその能力を活かして仕事を続けられるよう、育児休業、短時間勤務、常勤・非常勤への切り替えなどフレキシブルな対応でバックアップしています。あなたの能力、眠らせては勿体ないですよ！	
278	社会福祉法人久喜同仁会	高齢者福祉施設	200	久喜市	<a href="http://www9.ocn.ne.jp/~kakuij/">http://www9.ocn.ne.jp/~kakuij/</a>	シルバー	出産を迎える女性スタッフが、安心して産休、育休を取得できるように、また出産後も休業前と変わらぬ環境のもと、自身が新たな気持ちでスムーズに業務に移行できるよう、制度の整備、充実に取り組んでいます。	・鶴寿荘介護老人福祉施設 ・鶴寿荘デイサービスセンター ・鶴寿の里ナーシングホーム ・ケアハウス鶴寿の里 ・久喜市養護老人ホーム借栄荘

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
279	ほくさい農業協同組合	信用・共済・販売・購買	584	羽生市	<a href="http://jahokusai.jp/">http://jahokusai.jp/</a>	シルバー	JAほくさいは、組合員・地域の皆さんの一番店を目標に、そして職員の働きやすい職場環境を目指すJAです。	
280	有限会社あおばホーム	介護事業	95	秩父市		シルバー	弊社は、秩父市・長瀬町で介護事業を行っている会社です。従業員の9割を女性が占め、管理職としても多くの女性が活躍しています。また、育児短時間勤務や育児休業明けの正社員雇用などを積極的にを行い、出産後もほとんどの方が復帰しています。今後更に働	
281	医療法人全和会	精神科医業	240	秩父市	<a href="http://www.chichibu.or.jp/">http://www.chichibu.or.jp/</a>	シルバー	当会では、病院、介護老人保健施設、障害者社会復帰施設を運営しています。平成9年より院内保育所を設け、看護師、介護士等の働く女性の子育てを応援しています。また、女性の役職者も多く活躍しています。	
282	社会福祉法人みななの福祉会	老人介護事業	109	皆野町	<a href="http://minano-fukushikai.jp/">http://minano-fukushikai.jp/</a>	シルバー	当会では、特別養護老人ホームやデイサービス等の高齢者介護事業を行っています。女性が出産後もそのキャリアや能力を活かして働き続けられるよう、育児休業制度の利用率向上等に取り組んでいます。	
283	株式会社アグリカルチャーセンター	食品製造業	55	秩父市		シルバー	弊社は、きのこ生産(えのき・まいたけ・しいたけ)を行っている会社です。従業員の2/3は女性であることから、女性が働きやすい職場づくりに取り組んでいます。今後も制度拡充を積極的に行う予定です。	
284	アルバック成膜株式会社	真空薄膜製品製造業	159	秩父市	<a href="http://www.ulcoat.co.jp/">http://www.ulcoat.co.jp/</a>	シルバー	弊社は、女性社員の割合が5%と少ない中、仕事と子育てが両立できる職場環境を作るため、育児に関する諸制度を整備し、運用しています。また、社員が仕事と家庭生活の調和を保つことができるよう、ワークライフバランスを推進しています。	
285	株式会社グラファイトデザイン	ゴルフシャフト製造販売業	118	秩父市	<a href="http://www.gd-inc.co.jp/">http://www.gd-inc.co.jp/</a>	シルバー	弊社は、主にゴルフクラブシャフトの製造を行っている会社です。従業員の男女比率が女性が多いという特徴から、女性が主戦力となり長く働き続けられるよう育児支援を強化し、特に法定以上の子の看護休暇の導入や年次有給休暇取得の義務化による促進等を行っています。	
286	株式会社アクアデザイン	ミネラルウォーター宅配	20	さいたま市浦和区	<a href="http://www.aqua-kitakanto.co.jp/">http://www.aqua-kitakanto.co.jp/</a>	シルバー	当社は、宅配ミネラルウォーターのアクアクララの北関東の製造及び発売元です。美容と健康をコンセプトに、ご家庭や事務所などに水をお届けしています。当社のお客様との接点は、毎日オーダーを頂くコールセンターが中心です。コールセンターは全員が洗練された、プロの女性の職場です。キャリアを積んだ女性が出産などを機にやめずに働き続けることができるよう、多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	
287	ユメックス株式会社 埼玉営業所	新聞折込・WEBによる求人サービスの提供	32	さいたま市南区	—	シルバー	新聞折込「yumex」の企画・制作・発行を行っている会社です。キャリアを積んだ女性が出産などを機にやめずに働き続けることができる環境の他、フレックスタイム制の導入など多様な働き方に着目し、制度を整備・運用しています。	
288	株式会社秀飯舎	印刷業	58	さいたま市西区	<a href="http://www.shuansha.co.jp/">http://www.shuansha.co.jp/</a>	シルバー	弊社は営業部門～デザイン部門～製版部門～印刷部門～製本部門と一貫した製作ラインをもった印刷会社です。出産・育児休業制度が定着しており、60歳以上の高齢者も働きやすい職場を目指しております。	
289	株式会社松永建設	総合工事業	133	さいたま市岩槻区	<a href="http://www.matsunaga.gr.jp/">http://www.matsunaga.gr.jp/</a>	シルバー	弊社は埼玉県を中心に事業展開している総合建設業で、「感動」を創造する建設会社を目指しています。キャリアを積んだ女性がいきいきと働ける職場環境の整備等、多様な働き方への取り組みをしています。	
290	株式会社吉田工務店	総合建築業	18	さいたま市西区	<a href="http://www.yoshida-kohmuten.co.jp/">http://www.yoshida-kohmuten.co.jp/</a>	シルバー	弊社は、地域に密着した工務店として“新しい感覚と堅実な施工”をモットーに安心・安全・快適な建築物を提供する総合建設会社です。子育て支援も積極的にを行い、社員がよりよい環境で仕事に取り組める職場作りに取り組んでいます。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
291	社会保険労務士事務所 ステラコンサルティング	社会保険労務士業	4	さいたま市大宮区	<a href="http://shougai-navi.com/">http://shougai-navi.com/</a>	シルバー	弊社は、個人の方を専門に障害年金の代理請求、労働トラブルの相談や助言、あっせん手続きの代理を行っている社会保険労務士事務所となります。育児世代の女性が働きやすい環境を整備し、優秀な人材確保に努めています。	
292	株式会社そごう・西武 西武春日部店	百貨店	472	春日部市	—	シルバー	弊社は春日部市で百貨店を営んでおります。短時間勤務制度は女性従業員のライフスタイルに合わせ多様なプランを用意しています。出産した女性従業員の継続就業率も高くなっており、従業員約8割が女性であり、女性が働きやすい職場に向けて鋭意努力をしています。	H25.3月 名称変更 認定時：株式会社そごう・西武 ロビンソン春日部店
293	医療法人社団泰誠会 永井クリニック	医業(産科、婦人科)	147	三郷市	<a href="http://www.nagai-cl.com">http://www.nagai-cl.com</a>	シルバー	当クリニックは産科・婦人科という事もあり、90%が女性職員です。経験豊富な女性職員が、出産を機に辞めずにキャリアを活かして働き続ける事が出来るよう、託児所の完備や多様な働き方を取り入れ運用しております。	
294	医療法人社団協友会 八潮中央総合病院附属みどり診療所	医療業	18	八潮市	<a href="http://midori-clinic.net">http://midori-clinic.net</a>	シルバー	当診療所は健康診断を中心に行っています。職員の3分の2以上が女性スタッフです。その為、女性の働きやすい職場環境を平成9年の創設当初から整備して参りました。受診者様が安心して健康診断を提供する為にスタッフがより長くキャリアが積める様、制度を構築していきたいと考えています。	
295	医療法人福寿会 埼玉回生病院	病院	255	八潮市	<a href="http://www.saita-makaisei.com">http://www.saita-makaisei.com</a>	シルバー	当院は、療養病床311床と埼玉県東部医療圏最大の慢性期病院の拠点を目指している病院です。出産後、育休を経て復帰できるよう研修制度はもちろん、長く働くことができるよう平成20年頃から多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	
296	医療法人社団心英会 なのはなの里	介護老人保健施設	105	松伏町	<a href="http://www.nano-hananosato.info/nanohana/">http://www.nano-hananosato.info/nanohana/</a>	シルバー	当施設は心のこもった介護・看護・リハビリをモットーに、職員が協力し合い利用者様に寄り添いながら在宅復帰を目指す介護老人保健施設です。女性の多い職場だからこそ結婚・出産後も働きやすい環境作りを心がけています。	
297	さいかつ農業協同組合	信用、共済、経済事業	297	三郷市	<a href="http://www.ja-saikatsu.or.jp">http://www.ja-saikatsu.or.jp</a>	シルバー	当組合は「食と農を守り、豊かな地域社会の発展に貢献するJAさいかつ」を経営理念とする地域密着型の金融機関です。育児や介護、母性健康管理に関する諸規程を整備・運用し、仕事と家庭生活の両立を支援しております。	
298	株式会社富士住建	建設業	330	上尾市	<a href="http://www.fujiu-ken.co.jp/">http://www.fujiu-ken.co.jp/</a>	シルバー	弊社は注文住宅の建築業を主に行っている会社です。キャリアを積んだ女性が、出産などを機に仕事を辞めず、その後も働き続ける事が出来る様、平成22年から社内保育所の設置、短時間勤務制度など多様な働き方の制度を整備、運用しています。	
299	初雁興業株式会社	総合建設業	104	川越市	<a href="http://www.hazkari.co.jp/index.html">http://www.hazkari.co.jp/index.html</a>	シルバー	弊社は土木・建築工事を請けている総合建設会社です。人と自然との快適な環境づくりに貢献したいと考えています。また、社員が元気で働ける環境を整える為に、仕事と子育ての両立を積極的に支援しています。	
300	株式会社東興業	建設業	12	川越市	—	シルバー	弊社は、建設事業の公共工事をメインに行っている会社です。従業員の仕事、家庭、子育て等の両立の支援をし、より良い職場環境作りを目指すと共に、「子ども110番の家」の引き受けや、子育てに関する地域貢献、次世代育成支援対策に取り組み、制度を整備運用しています。	
301	株式会社関東建設	建設総合業	48	川越市	—	シルバー	弊社は総合建設業を行っている会社です。平成24年6月より、出産・介護に関する制度を新たに整備しました。今後は、この制度を社員が活用し安心して働ける職場環境を目指します。	
302	株式会社シオノ工業	建設業	14	川越市	<a href="http://shionokogyo.com/">http://shionokogyo.com/</a>	シルバー	弊社は創業55年間に培った技術とノウハウで、官公庁から個人のお客様まで、発注を頂く建設業者です。未だ男性数が圧倒的に多い業界ですが、事務職だけでなく現場でも女性が活躍できる整備、運用を目指しております。	
303	株式会社松柳園	造園・土木業	18	東松山市	—	シルバー	弊社は造園・土木業を中心に関連2社とも連携し、グループとして地域に密着した事業展開をしています。未永く働き続けて頂くことは会社にとっても、地域にとっても大切なことと考え、多様な働き方に取り組んでいます。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
304	医療法人山仁病院	精神科病院	97	川越市	<a href="http://www.yamanihosp.com/">http://www.yamanihosp.com/</a>	シルバー	当院は精神科単科の病院です。医療業界は多くの女性が活躍している所ですので、多様な働き方については以前より着目しておりましたが、平成22年頃から本格的に制度の整備、運用を始め、女性がより働きやすい環境作りを続けています。	
305	昭和工業株式会社	建設業(管工事)	68	川越市	<a href="http://www.swkg.co.jp/">http://www.swkg.co.jp/</a>	シルバー	当社は建設業(管工事)を中心に行っている会社です。育児には人それぞれの問題があると思います。当社では社員と話をし、要望に沿った勤務形態を実施しています。また、男性社員の出産休暇など、社員とご家族が安心して「仕事と家庭の両立」ができるよう、今後も職場環境の向上を考えてまいります。	
306	医療法人宏仁会小川病院	医療	45	小川町	<a href="http://www.kohjinkai.or.jp/">http://www.kohjinkai.or.jp/</a>	シルバー	当院は、内科一般・人工透析を中心とした地域医療の貢献を目指しています。女性管理職が多数活躍しており、また子育てをしながら働く職員も多く居ります。これらの職員が安心して働ける職場を目指し、制度の整備、運用を心がけております。	
307	株式会社エスプライン	外国語教材の通信販売	265	川越市	<a href="http://www.espriline.co.jp/">http://www.espriline.co.jp/</a>	シルバー	弊社は外国語教材の制作を行っている会社です。従業員の6割が女性スタッフのため、仕事と子育てが両立できるように、短時間勤務や看護休暇制度を整備し、性別・国籍にかかわらず働きやすい職場づくりに取り組んでいます。	
308	甲斐エレクトロニクス株式会社	電子回路設計	20	狭山市	<a href="http://www.kai-elc.co.jp/">http://www.kai-elc.co.jp/</a>	シルバー	弊社は電子機器の開発・設計・製作を行っている会社です。平成21年頃から、女性が安心して出産、子育てができ、就業できるように制度を整備、運用しています。今後さらに多様な働き方ができるように取り組んでまいります。	
309	社会福祉法人端午会	社会福祉事業	94	所沢市	<a href="http://www.tangokai.jp/">http://www.tangokai.jp/</a>	シルバー	当法人は、特別養護老人ホーム、在宅事業等を行っている社会福祉法人です。女性が多い職場ですが、出産・育児に対する理解や上位職への昇進等働きやすく意欲が持てる職場環境創りに取り組んでいます。	・特別養護老人ホーム ところの苑 ・ショートステイ ところの苑 ・デイサービスセンター ところの苑
310	株式会社コーセー狭山事業所	化粧品製造	641	狭山市	—	シルバー	弊社は化粧品総合メーカーです。お客さまが手にする一個に、信頼を得る最高の品質を提供する事に従業員一人一人が取り組むと共に、化粧品作りに携わる従業員が働き続けられる様、出産・育児・介護など、様々な状況に於ける支援として、休暇・勤務制度など多様な働き方への整備、運用に繋げております。	
311	社会福祉法人幸和会 介護老人福祉施設 桜楓苑	社会福祉事業(特別養護老人ホーム等)の経営	61	幸手市	—	シルバー	介護の現場は女性が大半を占めており、キャリアを積んだ女性スタッフの力なしには考えられません。短時間勤務制度などの多様な働き方を選べる企業として制度を導入しており、女性が活躍している企業でございます。	
312	社会福祉法人幸和会 介護老人福祉施設 ひらすかの郷	社会福祉事業(特別養護老人ホーム等)の経営	61	幸手市	—	シルバー	介護の現場は女性が大半を占めており、キャリアを積んだ女性スタッフの力なしには考えられません。短時間勤務制度などの多様な働き方を選べる企業として制度を導入しており、女性が活躍している企業でございます。	
313	社会福祉法人幸和会 介護老人福祉施設 しらさぎ苑	社会福祉事業(特別養護老人ホーム等)の経営	61	幸手市	—	シルバー	介護の現場は女性が大半を占めており、キャリアを積んだ女性スタッフの力なしには考えられません。短時間勤務制度などの多様な働き方を選べる企業として制度を導入しており、女性が活躍している企業でございます。	
314	社会福祉法人みつなみ会 特別養護老人ホーム みどりの森	老人福祉事業	89	宮代町	—	シルバー	老人介護施設は、女性ならではの気配りや細やかさが要求されます。その中で意見やアイデアが取り入れられ女性の力が発揮出来る職場です。母として、抱えている介護や子育て等の責任も理解し支援出来る職場です。完全な職場復帰も希望出来るので、将来的な面も安心して働くことが出来ます。	



『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
315	社会福祉法人茂樹会	介護サービス事業の運営	141	久喜市	<a href="http://www.kukinosato.jp">http://www.kukinosato.jp</a>	シルバー	介護は、女性スタッフの力なしには成り立ちません。その能力を最大限発揮できるよう短時間勤務の導入や年次有給休暇の計画的取得推進を行い、1時間単位での申請取得も可能です。また、育児休業など制度整備を行い、子の看護休暇や介護休暇なども充実しています。そして、様々な申請取得が可能となっています。その運用実績は多くの方々が利用していて、多様な働き方の出来る実践企業として取り組みをしています。	・介護老人福祉施設久喜の里 ・デイサービス久喜の里 ・ホームヘルプ久喜の里 ・居宅介護支援事業所久喜の里
316	グランビューさくらそう	介護事業(特定施設・短期入所・通所介護)	65	宮代町	<a href="http://care-net.biz/11/sakurasou/">http://care-net.biz/11/sakurasou/</a>	シルバー	弊社は、子育て支援企業にも登録され、又、高齢者の雇用の促進にも力をいれてきました結果、埼玉労働局長賞を頂きました。これからは柔軟な雇用形態で運用していきます。	
317	社会福祉法人両宜会	社会福祉事業	78	深谷市	<a href="http://hibiki-r.com/">http://hibiki-r.com/</a>	シルバー	当法人は、平成20年4月より介護事業を行っております。職員は、幅広い年代の女性が多く活躍されており、出産後も働ける環境・正社員への転換等、多様な働き方に着目し、今後も制度を構築して参ります。	・特別養護老人ホーム ひびき ・デイサービスセンター ひびき ・ショートステイ ひびき ・居宅介護支援事業所 ひびき
318	株式会社和銅鉢泉旅館	旅館業及び菓子製造販売業	83	秩父市	<a href="http://www.wadohon.co.jp/">http://www.wadohon.co.jp/</a>	シルバー	弊社は旅館事業、和菓子の製造販売事業、外食産業事業等を中心とする会社です。スタッフは女性が中心の為、出産、育児、介護等により退職せずに働き続けられる様、平成22年に就業規則も改訂し、制度を整備し運用しています。	・和銅鉢泉仲の宿和どう
319	医療法人俊仁会 秩父第一病院	病院	116	秩父市	<a href="http://www.shunjinkai.or.jp">http://www.shunjinkai.or.jp</a>	シルバー	当院は地域医療に全力で取り組んでいる病院です。潜在的な女性医師の職場復帰や子育て中の女性が働きやすい職場を目指しています。平成22年頃より多様な働き方に着目し、制度を整備運用しています。	
320	近藤建設株式会社	建設業	128	ふじみ野市	—	シルバー	弊社は、昭和36年創業の総合建設業です。『親戚つきあい』をモットーに、住まいのあらゆるシーンでお役に立てる企業を目指しています。女性社員が産後でも働きやすい職場環境づくりに、積極的に取り組んでいます。	
321	株式会社ユーディケー	総合建設業	158	さいたま市浦和区	<a href="http://www.udk.co.jp">http://www.udk.co.jp</a>	シルバー	弊社は土木・建築工事を中心とした総合建設会社です。女性社員が産後を機に退社することなく働き続けられるよう、平成16年頃より制度を整備運用しています。産後の退職者もなく実績も充分上がっております。	
322	有限会社雪山堂	小売業(絵画、画材、額縁等)	7	さいたま市緑区	<a href="http://www.setuzando.co.jp">http://www.setuzando.co.jp</a>	シルバー	当社は額縁、表装、修復の専門小売店です。販売スタッフが時間的に無理な所を子育てと仕事のバランスを考慮し、当社工房にて新商品開発・表装を習得し、販売に生かして両立が継続できるようにしています。先輩スタッフも子育て経験者だからこそ理解があり、働きやすい環境です。	
323	医療法人一心会 西大宮腎クリニック	医療業(人工透析)	27	さいたま市西区	<a href="http://www.nishiomiya-jin.com/">http://www.nishiomiya-jin.com/</a>	シルバー	当院は平成23年2月に開院した外来透析を行っているクリニックです。職員の70%以上が女性職員です。育児休業明けも就業できるように短時間勤務や就業時間の繰上げ、繰下げ等働きやすい環境づくりに取り組んでいます。	
324	株式会社ポップサイクル	アミューズメント機器総合取扱い	16	さいたま市大宮区	<a href="http://www.popcycle.co.jp">http://www.popcycle.co.jp</a>	シルバー		
325	株式会社ホトー	建設業(管工事)	40	さいたま市南区	<a href="http://www.hoto.co.jp">http://www.hoto.co.jp</a>	シルバー	弊社はガス・水道など管工事業を主とした会社です。キャリアを積んだ女性が出産や介護などを機に辞めずにいきいきと働き続けることができるよう、2000年頃から多様な働き方に着目し、職場環境を整備し、運用しています。	・川越事業所
326	株式会社福祉葬祭	仏事総合サービス業	233	さいたま市浦和区	<a href="http://www.fukushisousai.co.jp">www.fukushisousai.co.jp</a>	シルバー	当社は葬儀の施行を中心に仏事全般を取り扱う会社です。性別に関わらず様々なライフステージの社員が活躍できる環境を提供しています。	
327	財団法人埼玉県産業振興公社	行政サービス	52	さいたま市大宮区	<a href="http://www.saitama-j.or.jp">http://www.saitama-j.or.jp</a>	シルバー		

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
328	埼玉県中小企業団体中央会	中小企業組織化指導	33	さいたま市大宮区	<a href="http://www.saikumi.or.jp">http://www.saikumi.or.jp</a>	シルバー	本会は中小企業組合並びに中小企業を支援している団体です。 職員の多様な働き方に着目し、「法で定める短時間勤務制度」「時間単位の有給休暇」「介護休暇」等、制度の整備、運用をしています。	
329	ロジネット株式会社	道路貨物運送業	95	川口市	—	シルバー	弊社は印刷資材関連の運送事業を行っている会社です。 結婚、出産、子育てや介護に関し社員が安心して働き続けられるよう、多様な働き方を取り入れ積極的に福利厚生の実装化を図り働きやすい会社を目指しています。	
330	さいたま商工会議所	地域総合経済団体	73	さいたま市浦和区	<a href="http://www.saitamacci.or.jp">http://www.saitamacci.or.jp</a>	シルバー	当所は、さいたま市内の事業者を会員とする地域総合経済団体です。 職員が育児休業復帰後に無理なく仕事と家庭生活との両立ができるよう、「短時間勤務」や「時差出勤制度」など、女性だけではなく男性にも利用しやすい環境を整備しています。	
331	大宮通運株式会社	運送業	157	さいたま市北区	<a href="http://www.oomiya-tsun.co.jp">http://www.oomiya-tsun.co.jp</a>	シルバー	弊社は埼玉県を中心に運送事業を行っている会社です。 経験を積んだ女性従業員が産後・育児を機に退職せずに継続して働き続けることができるよう、2005年頃から多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	
332	フジテック株式会社	各種鋼材曲げ加工	34	川口市	<a href="http://www.magete.co.jp">http://www.magete.co.jp</a>	シルバー	弊社は各種鋼材曲げ加工専門メーカーです。 育児・介護休暇の整備、ノー残業デーの実施、学校行事参加の推奨など、仕事と家庭の両立を推進しています。今後も社員が働きやすい企業を目指し、整備・運用していきます。	
333	埼玉高速鉄道株式会社	運輸交通業	236	さいたま市緑区	<a href="http://www.s-rail.co.jp/">http://www.s-rail.co.jp/</a>	シルバー	弊社は、埼玉県南部において地下鉄路線を運営している会社です。 子どもが3歳になるまで育児休業を取得することができる制度を設けるなど、社員が安心して出産し、産後も働き続けられるよう取り組んでいます。	
334	株式会社学研エデュケーショナル さいたま事務局	学習教室	370	さいたま市大宮区	<a href="http://www.114154.com">http://www.114154.com</a>	シルバー	学研教室の先生は、結婚前はもちろん、結婚・出産後も女性が一生のキャリアを積んでいくことができるお仕事です。定年がないので、一生現役が可能な職種です。	
335	株式会社ボン	エステティック業(エステティックサロン・美顔サロンの経営)	125	新座市	<a href="http://www.bongrp.com">http://www.bongrp.com</a>	シルバー	弊社は「エステティカル」「ビューマインド」「美肌館」「エスシオ」のブランドでエステティック埼玉最多店舗を経営しています。 仕事柄、会社の97%が女性です。キャリアを積んだ女性が出産、子育てでも働き続けられる環境整備のため、素敵なお母さんづくりができるような制度の整備に力を注いでいます。	
336	エスピースパイス工業株式会社 埼玉工場	調味料製造業	191	松伏町	—	シルバー		
337	ミライフ株式会社	LPGガス小売業	395	松伏町	<a href="http://www.melife.co.jp/">http://www.melife.co.jp/</a>	シルバー	弊社はエネルギーと住まいと暮らしのサービスで地域すべてのお客さまの快適な生活に貢献している会社です。 平成22年から子育て応援宣言企業にも登録し、社員に安心して働ける環境を整えています。	
338	医療法人社団全仁会 埼玉筑波病院	医療	188	松伏町	<a href="http://www.5e.bioglobe.ne.jp/~saitama/">http://www.5e.bioglobe.ne.jp/~saitama/</a>	シルバー	当院では、全職種の女性職員が、ライフステージ(結婚・出産・育児)にあわせて継続して働けるよう院内保育所を整備し、仕事と家庭が両立できるよう、ワークライフバランスの推進等積極的に取り組んでいます。	
339	社会福祉法人一寿会 やしお寿苑	老人福祉事業	53	八潮市	<a href="http://itijukai.or.jp">http://itijukai.or.jp</a>	シルバー	当施設は高齢者介護事業を行っています。 女性職員が出産後も働き続けることができる職場環境づくりに努めています。また、女性施設長を中心とし、女性管理者が多く活躍しています。	
340	医療法人社団みどり会	病院	374	春日部市	<a href="http://www.dementia.jp">http://www.dementia.jp</a>	シルバー	当院は認知症医療を専門とする医療機関です。 託児保育施設も運営して、育児をされる方が働きやすい職場環境を目指しています。育児休業を取得した職員は、ほとんどの方が職場復帰して子育てをしながら活躍しています。今後も多様な働き方に着目し、制度を整備・運営していきます。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
341	財団法人越谷市施設管理公社	公共施設の管理運営	200	越谷市	<a href="http://www16.ocn.ne.jp/~soutai53/">http://www16.ocn.ne.jp/~soutai53/</a>	シルバー	当公社は、越谷市の各施設の指定管理を受け、文化・スポーツの拠点施設として、各種事業を展開しています。また、働きやすい職場づくりとともに、職員のキャリアアップや多様な働き方への支援整備にも取り組んでいます。	
342	草加商工会議所	商工団体	21	草加市	<a href="http://www.sokacity.or.jp">http://www.sokacity.or.jp</a>	シルバー	当所は、地域経済団体としてさまざまな活動を行っています。この度は、本制度の普及に少しでも協力できれば認定申請をさせていただきました。これからも、県内でキャリアを積んだ女性が生き生きと働き続けられる企業が1社でも増えていくよう、啓蒙に努めてまいります。	
343	医療法人一心会 上尾中央腎クリニック	医療	26	上尾市	<a href="http://www.ageo-jin-clinic.jp/">http://www.ageo-jin-clinic.jp/</a>	シルバー	当クリニックは、外来人工透析を行っているクリニックです。スタッフは女性が多く、出産後も働き続けることができるよう、産休、育休、時短勤務等、制度を整備し運用しています。	
344	医療法人社団健賛会 桶川腎クリニック	医療業	42	桶川市	<a href="http://www.okegawa-jin-clinic.jp/">http://www.okegawa-jin-clinic.jp/</a>	シルバー	当クリニックは透析患者様の治療を中心に行っている診療所です。キャリアを積んだ女性が出産などを機にやめずに働き続けることができるよう、様々な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	
345	医療法人藤仁会 介護老人保健施設 ふれあいの郷あげお	介護老人保健施設	71	上尾市	<a href="http://roken.to-jinkai.or.jp/">http://roken.to-jinkai.or.jp/</a>	シルバー	当施設は、利用者・ご家族とすべての人とのふれあいを大切に考えております。そのために職員は柔軟なシフト環境、余裕のある休日数等、働きやすい職場環境を目指しています。	
346	株式会社中村組	総合建築業	22	吉見町	—	シルバー		
347	株式会社丸天興業	建設業(土木一式、舗装工事)	13	坂戸市	—	シルバー	弊社は、主にアスファルト舗装工事を行っている会社です。出産後の継続就業・介護や子育てに参加できるように「ノー残業デー」の推進もしております。また、事務所が「子ども110番の家」にもなっています。全社員が仕事と家庭の両立ができるように、今後も「働きやすい職場づくり」に取り組んでまいります。	
348	渋谷電通工業株式会社	電気工事、電気通信工事	53	川越市	<a href="http://www.shibuya-dk.co.jp/indexold.html">http://www.shibuya-dk.co.jp/indexold.html</a>	シルバー	弊社は東京・埼玉を中心に電気工事及び電気通信工事を行っている会社です。良好な雇用関係を築くことは、会社にとっても社員にとっても大変重要なことと考え、多様な働き方の実践に力を入れて取り組んでいます。	
349	株式会社小宮工業	建設業	20	吉見町	—	シルバー	弊社は土木工事事業を行っている会社です。男性が多い建設業界の中で女性が出産などを機にやめずに働き続けることができるよう、平成24年から多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	
350	株式会社おぎでん	電気設備工業	20	川越市	<a href="http://ogiden.com/">http://ogiden.com/</a>	シルバー	弊社は電設工事・通信工事・防災工事等を私業としております。官公庁から個人のお客様までご注文頂いております。またISOの品質・環境も取得しており、お客様の顧客満足度の向上を目指し日々設計・施工に取り組んでおります。この度、育児休業に関する規則を整備致しました。これからさらに働く女性に優しい会社づくりを目指します。	
351	株式会社ピージーエンジニアリング	建設業(管工事業など)	42	川越市	<a href="http://www.kbg.co.jp/">http://www.kbg.co.jp/</a>	シルバー	弊社は管工事業(ガス管、水道管の工事)を中心に行っている会社です。女性が安心して出産・子育てができ、就業できるように制度を整備・運用しています。今後さらに従業員の子育てや育児を支援できるよう多様な働き方に取り組んで参ります。	
352	株式会社明電社	電気設備工業	20	川越市	<a href="http://www.meidensha327.co.jp/">http://www.meidensha327.co.jp/</a>	シルバー	弊社は電気設備工業業を行っている会社です。子育てを機に仕事を辞める女性が多い中、家事や育児と仕事の両立に理解のある働きやすい環境の職場です。今後さらに多様な働き方を支援し、充実させていきたいと考えています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
353	社会福祉法人聖久会	老人福祉施設	77	所沢市	—	シルバー	弊施設は、要介護高齢者の入所施設事業(特別養護老人ホーム)を中心に行っています。キャリアを積んだ女性が出産などを機にやめずに働き続けることができるよう、平成22年頃から多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	・特別養護老人ホーム 東所沢みどりの郷 ・東所沢みどりの郷 短期入所生活介護事業所 ・東所沢みどりの郷 通所介護事業所 ・東所沢みどりの郷 居宅介護支援事業所 ・松井東地域包括支援センター
354	株式会社ヨシケイ埼玉	夕食材料の宅配	467	所沢市	<a href="http://www.yoshikei-sai.jp/">http://www.yoshikei-sai.jp/</a>	シルバー	弊社は、夕食材料を各家庭にお届けしている会社です。忙しい奥様に代わっておいしい夕食のレシピ作りをし、「楽しい食卓・明るい家庭」を実現するため取り組んでいます。食材は全国からのヨシケイの厳しい目で選んだ安全なものばかりです。従業員の約9割が女性であり、いきいきと活躍できるよう取り組んでいます。	・所沢支店・入間支店・川越支店 ・東松山支店・深谷支店 ・川口営業所・行田営業所 ・幸手営業所・北本営業所 ・秩父営業所
355	株式会社沖電気コミュニケーションシステムズ	電気機械器具製造業	92	所沢市	<a href="http://www.okcms.co.jp">http://www.okcms.co.jp</a>	シルバー	弊社は、社会インフラ通信分野で「安全」「便利」「快適」を提供する会社です。OKIグループでは、社員が仕事と家庭生活を両立できるよう、様々な制度の充実、勤務時間の配慮等に努めています。	
356	医療法人社団清心会至聖病院	病院	110	狭山市	<a href="http://www.shisei-hp.jp">http://www.shisei-hp.jp</a>	シルバー	当院は、開院当初から「健康は大切な財産」という考えのもとに患者様や、地域の方々だけでなく、職員も含めて健康であることを理念にしています。多くの職員が健康で出産、育児を通して働き続けています。	
357	新電元スリーイー株式会社	電気機器製造業	206	飯能市	—	シルバー	弊社は新電元工業のグループとして電気機器製造を行っています。人間尊重と社会への貢献を基本とし、従業員とその家族が安心して仕事と家庭の両立ができる職場づくりに取り組んでいます。	
358	社会福祉法人あすみ福祉会 茶々保育園	保育所	42	入間市	<a href="http://www.chacha.or.jp">http://www.chacha.or.jp</a>	シルバー		
359	社会福祉法人青柳保育園会 青柳保育園	認可保育所	24	狭山市	<a href="http://www2.tbb.com.ne.jp/aoyagihoikuen">http://www2.tbb.com.ne.jp/aoyagihoikuen</a>	シルバー	産休明けから就学前児童をお預かりしている当園は、女性職員が9割を占める認可保育所です。また、自分も子育てをしながら働いている職員は6割となっています。育児休業、介護休業を利用し、職場復帰する職員もいます。今後も女性が働きやすい職場を目指します。	
360	カネパッケージ株式会社	各種段ボール、各種緩衝材製造設計	55	入間市	<a href="http://www.kanepa.co.jp">http://www.kanepa.co.jp</a>	シルバー	弊社は、段ボールや緩衝材を中心に設計製造を行い、また環境活動、社会貢献を活発に行っている企業です。男女問わず、子のための有給取得奨励、出産看護休暇、育児有給休暇等、多様な働き方に対応し、仕事と子育ての両立、安心して働き続けることができる環境づくりを整備運用しています。	
361	医療法人藍生会 介護老人保健施設 ケア・ビレッジ シャローム	介護老人保健施設	60	加須市	<a href="http://www.k2.dion.ne.jp/~shalom/">http://www.k2.dion.ne.jp/~shalom/</a>	シルバー	高齢者ケア事業を展開している弊社では、女性専門職がその専門性を発揮して働き続けられるように、管理職への登用、短時間勤務の導入などを行っています。今後も女性の多様な働き方を支援できるよう、制度の整備、運用を進めていきます。	
362	株式会社千葉工務店	建設業	7	加須市	—	シルバー	弊社は総合建設業の会社です。女性は内勤がほとんどのため、育児・介護のための休職中でも自宅で仕事をする事ができる在宅勤務制度を導入しています。	
363	南彩農業協同組合	信用・共済・購買・販売事業	461	久喜市	<a href="http://www.ja-nansai.or.jp">http://www.ja-nansai.or.jp</a>	シルバー	当組合は、「地域を結ぶふれあいネットワーク」をキャッチフレーズに幅広い事業活動を行っています。出産後も仕事と子育てが両立できるよう短時間勤務制度やノー残業デーの実施等、働きやすい職場環境の整備・運用に努めています。	
364	株式会社ソーセツ	管工事業	59	熊谷市	<a href="http://www.rosez.com">http://www.rosez.com</a>	シルバー	建設業(管工事)設備会社です。就業規則を変更しました。制度(多様な働き方実践企業)について、関係者に説明しました。	
365	日本板硝子関東販売株式会社 本社・埼玉支店	ガラス・建材卸売	35	熊谷市	<a href="http://www.nsgskt.co.jp">http://www.nsgskt.co.jp</a>	シルバー	弊社は、窓ガラス・サッシ建材商品の卸売り販売を中心とした企業です。地域社会に貢献し、男女問わず、いきいきと働ける職場環境づくりを目指しています。	
366	埼玉北部ヤクルト販売株式会社	乳酸菌飲料・清涼飲料・化粧品等の販売	169	本庄市	<a href="http://www.saitamahokubu-yakult.co.jp">http://www.saitamahokubu-yakult.co.jp</a>	シルバー	弊社は「女性の憧れる企業 地域No.1」をビジョンとして掲げ、多様な勤務時間や、保育ルームの設置など、既婚女性が働きやすい環境を整えることにより、生き生きと安心して働ける企業を目指しております。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
367	社会福祉法人かつみ会	第一種社会福祉事業及び第二種社会福祉事業	160	深谷市	<a href="http://www.enze.jp">http://www.enze.jp</a>	シルバー	当会は、深谷市で老人ホームやケアハウス、デイサービスなどの介護施設・保育園を運営しています。当法人では、多様な働き方の取り組みとして、女性職員の仕事と子育ての両立を支援しています。	
368	株式会社新吉	めん類製造業	26	深谷市	—	シルバー	弊社は麺製造と麵食堂の運営をしています。小さいお子さんがいる方でも安心して働けるように、多様な時間と労働時間を選べます。職種も事務、製造、ホール、配送等多様多様です。	
369	古郡ホーム株式会社	新築・リフォーム・不動産	64	深谷市	<a href="http://www.furugori-home.com">http://www.furugori-home.com</a>	シルバー	弊社は建築・不動産を中心に行っている会社です。最近では新事業として、ガーデン雑貨販売店のオープンを迎え、女性の感性が極だち優しい空間づくりを応援しています。また、経験豊富な女性設計士による住宅・ガーデンの設計を手がけております。	
370	社会福祉法人はぐくむ会 介護老人保健施設 遣還の郷	介護老人保健施設	66	寄居町	<a href="http://www3.plala.or.jp/hagukumu">http://www3.plala.or.jp/hagukumu</a>	シルバー	当施設は、様々な職種が計画に沿って個々の高齢者の自立を支援する介護老人保健施設です。キャリアを積んだ女性が出産後も責任者として多く働き続けています。今後も女性がいきいきと働き続けられるように制度を運用していきます。	
371	株式会社コア	グラフィックデザイン一般・CI・エディトリアル・サイン計画・WEBデザイン(HP他)	9	長瀨町	<a href="http://www.coa-co.com/">http://www.coa-co.com/</a>	シルバー	優秀な女性を埋没させたくない。短時間勤務OK、サテライト的に自宅作業もOK、もちろん管理職にも登用。デザインというキツイ仕事の中、働き甲斐を持ちながらの就労！女性感覚がすごく大事な業界でいかに働きやすく、モチベーションを高めながら活躍できる会社でありたい！！	
372	埼玉機器株式会社	輸送用機械器具製造業	359	さいたま市中央区	—	シルバー	弊社は、大型、中型のトラック、バス用の部品専門メーカーで、自社で開発した機能部品を製作しています。女性が子育てをしながら働けるように、制度を整備、運用しています。	
373	増木工業株式会社	総合建設業	52	新座市	<a href="http://www.masuki.net">http://www.masuki.net</a>	シルバー	弊社は、創業明治5年の地元密着型の総合建設業です。埼玉県認定の経営革新計画(産支 第352号)に基づき、業務を拡大しております。平成24年3月に「頑張る女性を支援する会」が発足しました。キャリアを積んだ女性が結婚や出産を機に辞める事なく気持ちよく復職出来るよう、役員をはじめ会社全体で「頑張る女性」を応援するシステムを整備しています。	
374	株式会社ホクソソベビー	ベビー用品レンタル・販売	42	川口市	<a href="http://www.hoxo.co.jp">http://www.hoxo.co.jp</a>	シルバー	弊社は、ベビー&保育用品のレンタル・販売・ギフトの事業を中心に行っている会社です。これから出産を控えたお客様の注文や相談にお応えするなど、職員自身の出産・子育て経験を最大限に生かして、積極的に活躍できる職場です。	
375	朝霞市商工会	経営支援事業他	8	朝霞市	<a href="http://www.asaka-sci.or.jp">http://www.asaka-sci.or.jp</a>	シルバー		
376	社会福祉法人城南会	社会福祉事業・公益事業	123	さいたま市岩槻区	<a href="http://www.shirasagi-care.com/">http://www.shirasagi-care.com/</a>	シルバー	老人福祉・介護事業を運営し、「明るく、楽しく、仲良く、元気に！」の施設スローガンを掲げ、多くの女性が働いています。女性管理者が多く占め、また、保育所もあり育児をしながら働けるよう、若い女性の支援も行っています。	・特別養護老人ホーム しらさぎ ・ケアハウス しらさぎ ・しらさぎKIDS保育園
377	茶々すずや保育園	保育所	30	さいたま市中央区	<a href="http://www.chacha.or.jp">http://www.chacha.or.jp</a>	シルバー	「HAPPY？」子どもたちや保護者の方がハッピーなのはもちろん、働いているスタッフみんなのハッピーも大切に考えています。保育所という職業柄、園の中で働く女性にとっても働きやすい職場となるよう努めています。	
378	パシフィックシステム株式会社	情報サービス	444	さいたま市桜区	<a href="http://www.pacific-systems.co.jp/">http://www.pacific-systems.co.jp/</a>	シルバー	弊社は、主に製造業を中心としたビジネスアプリケーション用のソフトウェア開発事業を行っているジャストシステム株式会社です。多様な働き方を実践する環境を制度面からバックアップしています。	
379	東彩ガス株式会社	ガス業	225	越谷市	<a href="http://www.tosai-gas.co.jp/">http://www.tosai-gas.co.jp/</a>	シルバー	弊社は、埼玉県子育て応援宣言企業にも登録し、女性が子育てをしながら働き続けられるよう、育児休暇、育児短時間勤務、看護休暇およびノー残業デーの制度があり、ワークライフバランスに取り組んでいます。	
380	医療法人真幸会 介護老人保健施設 翔寿苑	老人保健施設	120	草加市	<a href="http://www.shinko-kai.or.jp/">http://www.shinko-kai.or.jp/</a>	シルバー	当施設は、ご利用者様の自立支援・在宅復帰を目指して生活づくりをしている老人保健施設です。当施設スタッフは女性が多く、出産後も働き続けることができるよう、産休、育休、時短勤務等、制度を整備し運用しています。また、育児休業取得後、復帰した職員も多く活躍しています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
381	社会福祉法人松大会 特別養護老人ホーム 三戸里園	介護業務全般	43	松伏町	<a href="http://www.mido-rien.com/">http://www.mido-rien.com/</a>	シルバー	当法人は、高齢者の介護施設です。出産度の職場復帰や女性管理職等の「多様な働き方の制度」を整備し、男女を問わず、職員全員が働きやすい職場を目指しております。	
382	社会福祉法人吉川市 社会福祉協議会	社会福祉事業	33	吉川市	<a href="http://yoshikaw-ashakyo.or.jp/">http://yoshikaw-ashakyo.or.jp/</a>	シルバー	当会は、「みんなで目指そう福祉のまちづくり」をスローガンに地域福祉事業を推進しています。職員の9割が女性であり、いきいきと働き続けられる職場環境づくりをすすめるため、15分単位での有給休暇の取得などの整備をしています。	
383	桶川市商工会	経営、金融相談等	8	桶川市	<a href="http://www.syokoukai.or.jp/okegawa/">http://www.syokoukai.or.jp/okegawa/</a>	シルバー	商工会は、「商工会法」により県知事の認可を得て設立されている特別認可法人で、商工会の地域内において営業する商工業者の自主的な組織です。商工業の振興を図るとともに地域の活性化に向けた事業を推進しています。	
384	社会福祉法人積善会	特別養護老人ホーム	88	上尾市	<a href="http://www.fukin-osato.org/">http://www.fukin-osato.org/</a>	シルバー	「人が人にかかわり、人が人を支え、互いに喜び合える介護施設をめざして」をモットーに地域に根を張った介護をしております。女性が多く働いている職場です。働きやすいように、諸制度を整備したことにより、定着化が図れました。	・葺きの里
385	公益社団法人東松山 医師会 東松山医師 会病院	医療	349	東松山市	—	シルバー	当院は、地域の中核病院として心ある医療を目指す地域密着型の病院です。結婚・出産後も働き続けることができるよう職場環境づくりに努めております。	
386	東松山市社会福祉協 議会	社会福祉	204	東松山市	<a href="http://www.smile-shakyo.jp">http://www.smile-shakyo.jp</a>	シルバー	当会は、社会福祉法に規定された地域福祉を推進する社会福祉法人です。支え合いサポート事業やボランティアセンター事業の他、介護老人保健施設等の運営も行って、多くの職員が育児休業等を取得しながら、継続して仕事をしています。	・東松山市総合福祉エリア
387	株式会社ひびき	食品製造販売	56	川越市	<a href="http://www.hibiki-food.jp/">http://www.hibiki-food.jp/</a>	シルバー	弊社は、地域の食品事業会社として全ての従業員が傍ら楽しく(はたらく)事が出来る事をめざし、2000年ごろからダイバーシティーマネジメントを目指して制度の整備・運用に取り組んでおります。	
388	学校法人後藤学園 武蔵丘短期大学	短期大学	41	吉見町	<a href="http://www.musashi-gaoka.ac.jp/">http://www.musashi-gaoka.ac.jp/</a>	シルバー	本学は、栄養とスポーツの両面から健康を支援する実践的指導者を育成する短期大学です。女性職員が、仕事と子育ての両立ができるように働きやすい環境に努め、制度を整備、運用しています。	
389	株式会社小杉組	建設業	9	吉見町	—	シルバー	大正14年創業以来、公共工業を主に地域の発展とともに事業を行っている建設業者です。女性の少ない業界ですが、女性が結婚・出産などを機にやめず働き続けることが出来るよう、2008年頃から多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	
390	株式会社テラダイ	ダイカスト製造	79	入間市	<a href="http://www.teradai.co.jp">http://www.teradai.co.jp</a>	シルバー	弊社は、自動車部品の製造を中心に行っている会社です。女性が長く安心して働き続けることが出来るよう、平成20年頃から多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しております。	・テラダイ鶴ヶ島
391	株式会社ランシステ ム	複合カフェ等の 経営	146	狭山市	<a href="http://www.runsystem.co.jp">http://www.runsystem.co.jp</a>	シルバー	弊社は、複合カフェ『自遊空間』の店舗展開(直営 & フランチャイズ)を行っています。女性が出産を機にやめずに働き続けられるよう、産休や育児休暇など福利厚生を充実させております。今後も社員の働きやすい環境を目指し、制度を整備・運用を行ってまいります。	
392	社会福祉法人真善会	特別養護老人 ホーム他	112	宮代町	<a href="http://www.shinzenkai.net/">http://www.shinzenkai.net/</a>	シルバー		・特養・通所介護 もみの木
393	株式会社パル・メッ セージ・サービス	生協組合員向 けのカタログ製 造	145	杉戸町	—	シルバー	当社は、パルシステム生活協同組合(生協)の100%子会社です。10代~60代の幅広い年齢層のパートの方々が、それぞれの生活環境に合った働き方が出来るように労働条件(労働日数・労働時間・仕事内容・賃金)を提案しています。	
394	埼玉東部農業共済組 合	農業保険	54	行田市	<a href="http://www.nosai-saitamatb.jp/">http://www.nosai-saitamatb.jp/</a>	シルバー	当組合は、北埼玉郡・南埼玉郡・北葛飾郡をエリアに、農業者が不慮の事故で受けることのある損失を補填し農業経営の安定を図るための事業を行っております。育児休暇や子の看護のための休暇も充実しており、女性職員だけでなく男性職員も子育て環境が整っています。	
395	有限会社中央百貨店	婦人服小売	47	加須市	—	シルバー	弊社は、県北地域を中心にレディスファッションの販売を行っている企業です。スタッフのほぼ全員が女性です。今後も女性が安心して働き続けられる職場づくりに取り組んでいきます。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
396	有限会社ベッツシステム	動物病院	20	宮代町	<a href="http://www.itoah.com/index.html">http://www.itoah.com/index.html</a>	シルバー		・伊藤動物病院
397	医療法人桂水会 岡病院	医療	177	本庄市	<a href="http://www.oka-hospital.jp/">http://www.oka-hospital.jp/</a>	シルバー	当院は、24時間体制の救急医療により地域に密着した医療の提供を目指している病院です。女性の割合が7割弱と女性の多い職場になっており、出産後も安心して仕事と子育てを両立できる職場環境作りや制度整備を行っています。	
398	本庄商工会議所	地域総合経済団体	15	本庄市	<a href="http://www.honjocci.or.jp/">http://www.honjocci.or.jp/</a>	シルバー	当所は、地域総合経済団体として、管内企業の育成指導による企業育成やおまつりなどの催事を通じて地域振興・地域経済活性化に寄与しています。今後とも会員企業の模範となるべく女性にやさしい職場環境づくりを一層、追求して参ります。	
399	医療法人社団祉智会 籠原病院	病院	76	熊谷市	<a href="http://kagohara-hospital.net/">http://kagohara-hospital.net/</a>	シルバー	弊院は、地域に密着した医療活動(保険診療・健康診断・人間ドックなど)を行っています。多様な働き方やワークライフバランスに着目し、制度を整備、運用しています。	
400	榛沢農業協同組合	総合農協	26	深谷市	<a href="http://www.jahanzawa.or.jp/">http://www.jahanzawa.or.jp/</a>	シルバー	当組合は、「組合員の皆様の所得の向上」をモットーに、地域社会と共存し、幅広い事業活動を行っています。キャリアを積んだ女性が、出産後も仕事と子育てが両立できるように、制度を整備して働き続けられるようにしています。	
401	社会福祉法人和泉の会 いずみ熊谷	介護老人福祉施設	71	熊谷市	<a href="http://oh-izumi.or.jp/">http://oh-izumi.or.jp/</a>	シルバー		
402	医療法人俊仁会 介護老人保健施設 うらら	福祉事業	113	秩父市	<a href="http://www.shunjinkai.or.jp/">http://www.shunjinkai.or.jp/</a>	シルバー	当施設は、施設内に保育室を有し、職員が安心して働けるようお子さんをお預かりしています。職場復帰や子育て中の女性が働きやすい職場を目指しています。平成22年頃より多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	
403	サン電子工業株式会社	アミューズメント機器開発・製造・販売	60	秩父市	<a href="http://www.sundenshi.co.jp/">http://www.sundenshi.co.jp/</a>	シルバー	弊社は、アミューズメント機器開発製造会社です。介護の場にも「遊び」を、と楽しいハビリ機器を考案しました。女性の参画へのサポート体制、「子育て・介護」も安心できる制度の整備など、イキイキお母さんを応援しています。	
404	社会福祉法人長瀬福祉会	介護施設	62	長瀬町	<a href="http://www.nagatoroen.com">http://www.nagatoroen.com</a>	シルバー		
405	埼玉医療生活協同組合 皆野病院	医療	148	皆野町	—	シルバー	当院は、女性スタッフの多い職場です。仕事と子育てをがんばるお母さんが安心して働けるよう多様な働き方に着目し、制度の整備、運用をしています。24時間預けられる院内保育所も完備しています。	
406	埼玉東部ヤクルト販売株式会社	乳製品・乳酸菌飲料の販売	207	さいたま市見沼区	—	シルバー	弊社は、地域の人々の健康で楽しい生活づくりに貢献するという企業理念のもと日々活動しています。特に、宅配によるお届け販売は、小さなお子様をもつ主婦の方が中心のヤクルトスタッフが担当しています。保育所を完備しており、出産後も復帰できる環境が整っています。	
407	学校法人美保野学園 みほの幼稚園	幼児教育	34	ふじみ野市	<a href="mailto:k-mihono@trust.ocn.ne.jp">k-mihono@trust.ocn.ne.jp</a>	シルバー	当園は3歳～5歳の幼児を預かる幼稚園です。仕事柄女性中心の職場であるため、出産や育児も仕事の糧となり、園児にもそんな先生こそ生きた手本です。自分の持ち味を發揮できて働きがいのある職場を目指し、条件整備に努めています。	
408	株式会社ホクエツ関東	コンクリート二次製品の製造販売及び景観商品の製造販売	67	さいたま市岩槻区	—	シルバー	弊社は、建設資材のうち側溝等のコンクリート二次製品を製造販売している会社です。現在、子育てをしながら働いている女性も多数在籍しますが、さらに女性が出産、育児をしながら安心して働ける環境づくり、制度の整備を進めております。	
409	株式会社金子製作所	精密機器部品切削加工業	80	さいたま市岩槻区	<a href="http://www.t-kaneko.co.jp">http://www.t-kaneko.co.jp</a>	シルバー	弊社は、精密機器部品の切削加工を60年行っている会社です。細かな作業の得意な女性の獲得と長期にわたる雇用継続実現のため、子育て中の女性の希望に沿った形の勤務体制を整備、運用しています。経済産業省の「ダイバーシティ経営企業100選」に選定・表彰されました。	
410	株式会社みのや	小売業(菓子)	310	さいたま市中央区	<a href="http://www.macbioka.co.jp">http://www.macbioka.co.jp</a>	シルバー	弊社は、お菓子専門店「おかしのみちおか」の運営を行っている会社です。社内で様々なキャリアを積み、スキルを磨いた女性社員に長く働いて頂けるよう、2011年から多様な働き方に関する制度を整備、運用しております。	・おかしのみちおか

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
411	社会福祉法人和光福祉会	高齢者介護等	168	和光市	<a href="http://www.fukusi.or.jp">http://www.fukusi.or.jp</a>	シルバー	当法人は、和光市において特別養護老人ホームや介護老人保険施設などの管理・運営を行っている社会福祉法人です。 多くの女性職員が活躍している当法人では、結婚・出産後も働き続けることができるよう、時間単位の年休取得などを導入し、職場環境の整備を実践しています。	
412	株式会社コスモス	保育事業	9	川口市	—	シルバー	弊社は、保育事業を行っている会社です。 保育士資格を持った女性が出産などを機にやめずに働き続けることができるよう、平成12年から多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	
413	あさか野農業協同組合	経済・信用・共済・指導事業	218	新座市	<a href="http://www.ja-asakano.or.jp">http://www.ja-asakano.or.jp</a>	シルバー		
414	株式会社鈴や商事	牛乳宅配業	72	さいたま市緑区	—	シルバー	弊社は、牛乳宅配事業を中心に行っている会社です。 現在全社員の半分以上が女性の管理職です。 キャリアを積んだ女性が出産などを機にやめずに働き続けることができるよう、平成10年頃から多様な働き方に着目し、制度を整備、運用しています。	
415	社会福祉法人三芳厚生福祉会	介護業務	72	三芳町	<a href="http://mkf.jp/">http://mkf.jp/</a>	シルバー		・特別養護老人ホーム みよし園 ・介護老人保健施設 むさしの苑
416	三芳町商工会	経済団体	6	三芳町	<a href="http://www.shokokai.or.jp/11/mvoshi/">http://www.shokokai.or.jp/11/mvoshi/</a>	シルバー	当会は地域総合経済団体として、商工業の振興と発展に向け事業を推進しております。 職員一人ひとりがいきいき働ける職場環境づくりに積極的に取り組んでおります。	
417	北野の森保育園(指定管理者 社会福祉法人豊の会)	保育園	33	新座市	<a href="http://www.kitanonomorihoikuen.school-info.jp/">http://www.kitanonomorihoikuen.school-info.jp/</a>	シルバー	社会福祉法人豊の会は児童福祉事業を行っています。 職員は結婚・出産・育児と続け、育児休暇も励まし合って1年～1年半位取得、保育園入所出来るまで休暇をとって復帰します。2児3児出産し、キャリアを生かしています。	
418	社会福祉法人豊の会山びこ保育園	保育事業	34	新座市	<a href="http://www.yutakanokai.or.jp">http://www.yutakanokai.or.jp</a>	シルバー	社会福祉法人豊の会は児童福祉事業を行っています。 職員は結婚・出産・育児と続け、育児休暇も励まし合って1年～1年半位取得、保育園入所出来るまで休暇をとって復帰します。2児3児出産し、キャリアを生かしています。	
419	社会福祉法人戸田市社会福祉協議会	社会福祉事業	59	戸田市	<a href="http://www.todashakyo.or.jp/">http://www.todashakyo.or.jp/</a>	シルバー		
420	社会福祉法人明伸会けやき保育園	乳幼児の保育	21	蕨市	<a href="http://kevaki-warabi.com/">http://kevaki-warabi.com/</a>	シルバー		
421	ひまわり保育園	乳幼児の保育	15	蕨市	—	シルバー		
422	アイジャパン株式会社	小売業	249	さいたま市北区	<a href="http://www.aijapan-net.co.jp/">http://www.aijapan-net.co.jp/</a>	シルバー	弊社は、埼玉県内を中心に眼鏡専門店を運営している会社です。 キャリアを積んだ女性の活躍推進が新しい価値創造と生産性の向上に繋がるとの認識をもち、女性が生き生きと働き続けることができる職場環境づくりを行っています。	
423	川口商工会議所	総合経済団体	44	川口市	<a href="http://www.kawaguchicci.or.jp">http://www.kawaguchicci.or.jp</a>	シルバー	地域の総合経済団体として、商工業を営む皆さんの総合的な発達と社会一般の福祉の増進を目的に活動しています。 女性職員が仕事と育児(または介護)を安心して両立できるよう、その環境の整備に取り組んでいます。	
424	社会福祉法人ひふみ会 本町保育所	保育所	22	川口市	<a href="http://www.1234.gr.jp">http://www.1234.gr.jp</a>	シルバー		
425	社会福祉法人ひふみ会 カルチャー保育園	保育園	25	川口市	<a href="http://www.1234.gr.jp">http://www.1234.gr.jp</a>	シルバー		
426	社会福祉法人ひふみ会 ワールド保育園	保育園	17	川口市	<a href="http://www.1234.gr.jp">http://www.1234.gr.jp</a>	シルバー		
427	医療法人ただともひろ胃腸科肛門科	胃腸科、肛門科、外科	22	さいたま市南区	<a href="http://www.musashiurawa.jp/ichoka/">http://www.musashiurawa.jp/ichoka/</a>	シルバー	当院は経鼻胃内視鏡、無痛大腸内視鏡、痔の日帰り手術を行う専門クリニックです。 技術を持ったスタッフが、出産を機にやめずに働きつづけることができるよう短時間勤務制度などを導入しています。	



『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
428	医療法人明浩会 西大宮病院	一般病院	310	さいたま市大宮区	<a href="http://nishiohmiya-hp.com/index.html">http://nishiohmiya-hp.com/index.html</a>	シルバー	当院では職業柄、職員360名中女性が7割を占める職場ですので、女性職員が出産後安心して働けるよう、24時間保育所の完備、育児休業・育児短時間勤務等の制度を実践・推進し、子育てと仕事の両立を支援致します。出産後も多くの職員が職場復帰しております。	
429	医療法人社団幸正会 岩槻南病院	病院	81	さいたま市岩槻区	<a href="http://www.iwat-suki-minami.jp">http://www.iwat-suki-minami.jp</a>	シルバー	当院は“心のかよいう病院”をモットーにスタッフ一同日夜励んでおります。平成23年4月より、主に女性労働者のニーズの調査、制度の詳細に関する検討を開始し、制度を導入して従業員への周知・啓発を実施しております。	
430	医療法人社団大成会 武南病院	病院	231	川口市	—	シルバー	当病院は地域に密着したケアミックス病院です。社会に貢献すべく資格を持つ女性が出産育児などを機に退職せずに働き続けるよう、多種多様な働きかたの制度を整備し運用しています。	
431	株式会社MA Solutions	ソフトウェア開発・保守	11	さいたま市浦和区	<a href="http://www.ma-solutions.co.jp">http://www.ma-solutions.co.jp</a>	シルバー	弊社は、ソフトウェア開発を中心に行っているエンジニア集団の会社です。この業界では、活躍する女性がまだまだ少数のため、女性が働きやすくなる多くの取り組みを通じて、女性の活躍の場を創出してまいります。	
432	医療法人刀水会 齋藤記念病院	医業	121	川口市	<a href="http://www.saito-kinen.or.jp">http://www.saito-kinen.or.jp</a>	シルバー	当院の診療科目は、内科・胃腸科・泌尿器科・整形外科・心臓血管外科・呼吸器科・循環器科・外科です。職員が、出産後も安心して働くことができるように保育室を併設しています。	
433	医療法人歯健長壽会 金子歯科診療所	歯科医療	56	さいたま市中央区	<a href="http://www.shiken-tyoju.com">http://www.shiken-tyoju.com</a>	シルバー		
434	株式会社ジーテクト	輸送用機械器具製造業	1167	さいたま市大宮区	<a href="http://www.g-tekt.jp/">http://www.g-tekt.jp/</a>	シルバー	弊社は、2011年4月に新会社として誕生した自動車の車体部品専門メーカーです。「人間性尊重」「技術革新」「堅実経営」を社是として掲げており、社是に基づき多様な働き方に対する制度整備、運用を行っております。	
435	医療法人社団愛和病院	医療	118	春日部市	<a href="http://www.aiwahp.net/">http://www.aiwahp.net/</a>	シルバー	弊社は一般病院です。産前・産後休暇、体不調による勤務調整や、育児等により辞めずに働き続ける事が出来るように制度、補助金等の整備をしております。現在、院内保育所の検討をしております。	
436	共栄大学	私立大学	75	春日部市	<a href="http://www.kyoei.ac.jp/univ/index.html">http://www.kyoei.ac.jp/univ/index.html</a>	シルバー	国際経営学部と教育学部を設置している4年制大学です。教職員が安心して就業できるよう法令に則した規程等を整備し、働きやすい環境を作り、運用しています。	
437	社会福祉法人八潮市社会福祉協議会	社会福祉事業	46	八潮市	—	シルバー	当会は、地域福祉を推進するため、様々な福祉事業を実施している民間の福祉団体です。当会は、出産後の職場復帰において、短時間勤務制度を導入し、所定外労働の免除等の配慮を行っています。また、妻の出産による男性職員の休暇、時間単位の有給休暇を認める等、男女ともに家事と仕事の両立ができ、安心して働くことができる職場環境づくりを心がけています。	
438	社会福祉法人美鈴会	福祉事業	110	上尾市	—	シルバー		
439	社会福祉法人彩光会 ころぼっくる保育園	保育	35	上尾市	<a href="http://www.koropokkur.jp/">http://www.koropokkur.jp/</a>	シルバー		
440	株式会社プリランテ	訪問介護事業・ビルメンテナンス	40	川越市	—	シルバー	弊社は、介護事業・ビルメンテナンス事業を行っている会社です。年齢層が20代から70代と幅広く90%近くが女性の職場です。“貴方の笑顔が家族の笑顔に”をキャッチフレーズに、子育て中の女性でも様々な制度(育休・時短労働等)を活用し、職場の相互理解により働く環境を整えております。	
441	医療法人啓仁会 介護老人保健施設 平成の森	医療業	97	川島町	<a href="http://www.wam-town.jp/kawashima/">http://www.wam-town.jp/kawashima/</a>	シルバー	当施設は、女性職員が全体の7割を占めております。継続して、資格・経験等のスキルを遺憾無く発揮していただけるよう、育児・子育て支援および安心して働いていただける職場環境づくりに力をいれています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
442	社会福祉法人鶴ヶ島市社会福祉協議会	社会福祉事業	22	鶴ヶ島市	—	シルバー	当会は、「誰もが地域で安心して暮らすことができるまちづくり」を基本理念に地域福祉を推進している団体です。 多様な働き方を実践するため、ノーマンデーや時間単位の有給休暇等を実施しています。今後も、女性が働きやすい職場環境を目指し、制度の整備を進めています。	
443	社会福祉法人越生町社会福祉協議会	福祉全般	31	越生町	<a href="http://www.cnet-sb.ne.jp/ogosesk1/">http://www.cnet-sb.ne.jp/ogosesk1/</a>	シルバー	本会は、越生町内の地域福祉に関する事業全般を行っている事業所です。 女性の多い職場ですから、妊娠、出産や子育て中でも働きやすい環境を順次整備し、制度運用を図っている事業所です。	
444	松本事務器株式会社	事務省力器開発卸	6	川越市	—	シルバー		
445	社会福祉法人育心会	第一種、第二種 社会福祉事業	379	毛呂山町	<a href="http://www.ikushin.or.jp/">http://www.ikushin.or.jp/</a>	シルバー	当法人は、社会福祉法人です。 保母・寮母の時代から育心会の歴史は女性に支えられてきました。仕事に打ち込むと同時に出産育児も安心して出来る職場へと充実させるため、多様な働き方に着目し制度を整備運用しています。	
446	社会福祉法人川島町社会福祉協議会	地域福祉、介護保険事業	61	川島町	<a href="http://www.shakvo.or.jp/hp/575/">http://www.shakvo.or.jp/hp/575/</a>	シルバー		
447	三光物産株式会社	不動産賃貸、健康ランド、ホテル	129	川越市	—	シルバー		・湯遊ランド
448	社会福祉法人嵐山町社会福祉協議会	社会福祉事業	74	嵐山町	—	シルバー		・ひだまりの丘
449	医療法人川越同仁会	医療業(病院)	196	川越市	—	シルバー		
450	東松山市商工会	地域振興	10	東松山市	<a href="http://www.higashimatsuyama.or.jp/">http://www.higashimatsuyama.or.jp/</a>	シルバー		
451	日高市商工会	商工団体	7	日高市	<a href="http://www.shokokai.or.jp/11/hidaka">http://www.shokokai.or.jp/11/hidaka</a>	シルバー	本会は、日高市内における唯一の商工団体で、キャリアを積んだ優秀な女性が出産などを機に辞めずに働き続けてもらえるよう、役員職員が一丸となって協力して対応している組織です。	
452	スリーボンドサポート株式会社	倉庫・運送業	50	入間市	—	シルバー	弊社は、スリーボンド商品の流通管理を行っている会社です。 仕事と家庭の両立に理解があり、キャリアアップや多様な働き方への支援設備にも取り組んでいます。今後も働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。	
453	社会福祉法人樹人会豊岡保育園	乳幼児の保育	26	入間市	—	シルバー	埼玉県で一番古い保育園で今年87年目になります。 園児の中には4代目のこどもも数多くいます。全員女性のみで出産後のママさん職員も沢山います。日々、温かい保育を志し、笑顔いっぱいがんばっています。	
454	社会福祉法人入間福祉会	社会福祉事業	361	入間市	<a href="http://www.iruma-oogi.or.jp">http://www.iruma-oogi.or.jp</a>	シルバー		・おおぎ保育園 ・おおぎ第二保育園 ・おおぎデイサービスセンター ・おおぎホームヘルプサービス ・おおぎ在宅介護支援センター ・豊岡西地域包括支援センター ・特別養護老人ホーム扇場苑 ・扇場苑グループホーム ・扇場苑デイサービスセンター ・扇場苑在宅介護支援センター ・金子地区地域包括支援センター
455	株式会社小林製作所	輸送用機械器具部品製造	180	狭山市	<a href="http://www.kobayashicorp.co.jp">http://www.kobayashicorp.co.jp</a>	シルバー	弊社は、輸送用機械器具部品の製造を行っています。 女性職員が出産後も働き続けることが出来る職場環境づくりに努めています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
456	社会福祉法人風の会	保育園	47	狭山市	—	シルバー	当法人は、狭山市内で保育園を2園経営しております。職員は大多数が女性で、短大を卒業したばかりの若い職員からキャリアを積んだベテランの職員まで、各年代様々な職員が0歳から就学前までの子どもたちの保育に携わっております。すべての職員が働きやすい職場を目指し認定を申請いたしました。	・風の子保育園 ・風の森みどり保育園
457	社会福祉法人京悠会	社会福祉事業	77	飯能市	<a href="http://kyouvuukai.web.fc2.com">http://kyouvuukai.web.fc2.com</a>	シルバー	私も京悠会は、障がい者介護・高齢者介護の福祉事業を行っている法人です。福祉の現場は、多くの女性が働いています。京悠会も、女性が働きやすい職場環境を整備しています。また、これからも改善向上させたいと考えています。	・障害者支援施設円野 ・特別養護老人ホーム真和の森
458	社会福祉法人埼玉会 特別養護老人ホーム 聖愛園	特別養護老人ホーム	64	入間市	<a href="http://www.seiaien.jp">http://www.seiaien.jp</a>	シルバー	当施設は、ご高齢者の御世話をする介護施設です。現在、現場の女性管理職が、子育てをしながら働く女性達を応援しています。今後も多様な働き方に対応し、働きやすい職場となるよう様々な取組に努めて参ります。	
459	社会福祉法人みのり福祉会	社会福祉事業	87	狭山市	<a href="http://www.minori-fukushi.or.jp">http://www.minori-fukushi.or.jp</a>	シルバー	当会は平成7年に法人を設立し、18年目を迎えました。知的障がい福祉の様々な日中活動事業と地域支援事業を行っております。事業全体の職員数90名の内、約7割が準職員(パートタイマー)でその半数以上は女性職員が活躍している職場です。規則・規程を整備・運用しており、有休も1時間単位で可能なので、仕事と家庭の両立がしやすい環境です。(平成25年3月現在、育休1名)	
460	ニチバンプリント株式会社	粘着テープ、ラベル、紙管 製造・販売	113	日高市	<a href="http://www.nichibanprint.co.jp">http://www.nichibanprint.co.jp</a>	シルバー	弊社は、ニチバン(株)のグループ企業として各種粘着テープ、粘着ラベル・メモ及び紙管等の製造、販売を行っております。女性従業員も多く出産後も短時間勤務制度などを利用し仕事と子育てを両立させております。	
461	キンチルドビパレッジ株式会社	清涼飲料製造業	95	狭山市	—	シルバー		
462	社会福祉法人藤の実会	知的障害者福祉	91	所沢市	<a href="http://www.fujinomi.jp">http://www.fujinomi.jp</a>	シルバー	当法人は、所沢市を中心に知的障害者の福祉サービス事業を行っている社会福祉法人です。法人理念をもとに利用者、職員の個性を大切にしながら、ともに成長し、一人一人の「できる」をカタチにする環境整備に努めています。	
463	学校法人秋草学園	学校法人	126	所沢市	<a href="http://www.akikusa.ac.jp">http://www.akikusa.ac.jp</a>	シルバー	当学園は、秋草学園短期大学、秋草学園高等学校、秋草学園福祉教育専門学校を設置しています。教職員の50%近くが女性であり、仕事と家庭を両立できる女性が働きやすい職場環境を目指しています。	・秋草学園短期大学 ・秋草学園高等学校 ・秋草学園福祉教育専門学校
464	社会福祉法人狭山栄会	社会福祉法人	102	狭山市	<a href="http://www.sakaekai.or.jp">http://www.sakaekai.or.jp</a>	シルバー	当法人は「和顔愛護」を基本理念に掲げ、高齢者介護事業を行っています。女性が中心になって活躍している明るく元気な職場です。育児・介護休業など各種制度を整備して、全ての職員が長く働き続けられる環境に努めています。	・介護老人福祉施設ジョアン宮地の里
465	株式会社プリンスホテル 久邇カントリークラブ	ゴルフ場業	159	飯能市	<a href="http://www.princehotels.co.jp/golf/kuni/">http://www.princehotels.co.jp/golf/kuni/</a>	シルバー	当社では、「でかける人を、ほほえむ人へ。」のグループビジョンを実現するために、働く従業員自身が幸せな毎日を過ごせるよう、各種制度の拡充・浸透を進め、働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組んでいます。	
466	公益社団法人埼玉県農林公社	農林業の振興	59	行田市	<a href="http://www.sainourin.or.jp/">http://www.sainourin.or.jp/</a>	シルバー	当公社は、農山村地域の健全な発展と農地・森林の持つ公益的機能の増進を図るため、埼玉県農林業を振興する事業を実施しています。再雇用職員等多様な人材の活用や変化に対応した柔軟な雇用形態を導入し、業務に取り組んでいます。	
467	学校法人藤田学園 杉戸白百合幼稚園	幼稚園	27	杉戸町	<a href="http://siravuri3641.com/">http://siravuri3641.com/</a>	シルバー	幼稚園は女性教諭の力が重要です。結婚・出産をしても働き続けられるように多様な働き方や、キャリアを積んだ女性が能力を最大に発揮出来るように女性の働きやすい職場づくりに取り組んでいます。	
468	日立機材株式会社 関東製作所	チェン、二重床の製造	155	熊谷市	—	シルバー		
469	社会福祉法人熊谷福祉の里 クイーンズビル	社会福祉事業	89	熊谷市	<a href="http://www.queensvilla.or.jp">http://www.queensvilla.or.jp</a>	シルバー	当施設は、ケアハウス・デイサービス・認知症対応デイサービス・ヘルパーステーション・居宅介護支援事業所を開所しております。女性の多い職場であることから、今後安心して働けるよう、引き続き働きやすい環境づくりに努めてまいります。	
470	株式会社ケージーエム	建設業	45	熊谷市	<a href="http://www.kgm-corp.jp/">http://www.kgm-corp.jp/</a>	シルバー	弊社は建設業を行っております。キャリアを積んだ女性が育児・介護を理由で勤務が困難になり退職した者についてその事由が解消した場合、本人が再雇用を希望した場合の再雇用制度を整備し、平成25年1月から運用しております。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
471	社会福祉法人とちの実会 特別養護老人ホーム 虹の郷	介護老人福祉施設	32	熊谷市	—	シルバー	当法人は、熊谷市南端にある50人定員の小さな特別養護老人ホームです。小ささを活かしたチームケアで、心のこもった暖かい介護、女性のやさしさが発揮できる介護に取り組んでいます。	
472	医療法人本庄福島病院	医療業	76	本庄市	—	シルバー		
473	社会福祉法人翠浩会	障害者支援施設	40	熊谷市	<a href="http://www.shin-koen.net/">http://www.shin-koen.net/</a>	シルバー	新光苑は障害者支援施設です。元々女性が多い職場でしたが3年前からの業務拡大により、管理職の6割以上を女性が占め、出産後も職員として活躍しています。2年後には事業所内託児所の設置を予定しています。	・障害者支援施設新光苑
474	医療法人社団明雄会 本庄児玉病院	医療	102	本庄市	<a href="http://www.honi-okodama-hp.com">http://www.honi-okodama-hp.com</a>	シルバー		
475	共立印刷株式会社 埼玉本庄工場	印刷業	252	本庄市	—	シルバー		
476	たつみ印刷株式会社	印刷業	100	深谷市	<a href="http://www.tatsumi-insatsu.co.jp/">http://www.tatsumi-insatsu.co.jp/</a>	シルバー		
477	関東国分株式会社 埼玉支社	総合食品酒類卸売	90	熊谷市	<a href="http://www.kantoukokubu.co.jp">http://www.kantoukokubu.co.jp</a>	シルバー		
478	医療法人本庄福島病院 本庄総合病院	医療業	316	本庄市	<a href="http://www.honi-o-hp.jp">http://www.honi-o-hp.jp</a>	シルバー	当院では、キャリアを積んだ女性が結婚、出産、育児を機に辞める事なく働ける様に、ノー残業デー、帰るキャンペーン(終業時間30分前の声掛け)、短時間勤務制度等を導入し、女性に働きやすい職場環境づくりを目指しています。	
479	埼玉県厚生農業協同組合連合会 熊谷総合病院	医療業(病院)	489	熊谷市	<a href="http://www.kum-asouhp.jp">http://www.kum-asouhp.jp</a>	シルバー	熊谷総合病院は、1945年(昭和20年)に開設され、長年にわたり地域医療の担い手として、医療活動を通じて地域貢献に努めてまいりました。私たちは、女性職員が妊娠、出産、子育て中でも働き続けられる職場を目指し、多様な働き方に対応しています。	
480	医療法人同愛会 熊谷外科病院	医療業	158	熊谷市	<a href="http://www.kum-agavageka.or.jp">http://www.kum-agavageka.or.jp</a>	シルバー	当院では、時間をかけて取得した資格者をはじめ職員が生き生きと仕事をしていただけるよう ①雇用変更(常勤⇔非常勤) ②育児休暇明けサポート体制 ③短時間勤務制度 ④中途入職者支援体制を整備し、24年度は院内保育所の設立へ向け着々と進歩しています。	
481	リケンテクノス株式会社 埼玉工場	樹脂コンパウンド、フィルムの製造	301	深谷市	<a href="http://www.riken-technos.co.jp/">http://www.riken-technos.co.jp/</a>	シルバー	弊社は合成樹脂加工メーカーで、「コンパウンド事業」「フィルム事業」「食品包材事業」の3事業を柱に展開しております。女性が活躍できるように育児休業、短時間勤務、フレックスタイム勤務制度があり、多様な働き方に対応した職場づくりに取り組んでいます。	
482	皆成病院	病院	66	深谷市	<a href="http://www.kaisai-hosp.jp">http://www.kaisai-hosp.jp</a>	シルバー	当院は平成2年の開院以来、地域に密着した全人的な総合診療を行っている小規模病院です。女性が多い職場のため、出産後も長く勤められるよう、働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいます。	
483	シスコム株式会社	光関係周辺機器の製造・開発・販売	109	熊谷市	<a href="http://www.syscom-net.co.jp">http://www.syscom-net.co.jp</a>	シルバー		
484	秩父商工会議所	商工団体	17	秩父市	<a href="http://www.chichibu-cci.or.jp/">http://www.chichibu-cci.or.jp/</a>	シルバー	当所は、地域総合経済団体として経営に関するあらゆる相談に応じております。女性が安心して働ける環境整備により少子化問題が少しでも解消されることが、地域の活性化にもつながると考え、制度の整備運用を心掛けて行きたい。	
485	社会福祉法人松伏町社会福祉協議会	社会福祉事業	76	松伏町	<a href="http://www.matsubushi-shakyo.or.jp/">http://www.matsubushi-shakyo.or.jp/</a>	シルバー	当法人は、地域福祉事業を中心に、介護やボランティアなど、幅広い事業を展開しています。従業員の8割が女性である当法人は、男女ともに子育てや介護を必要とする職員が働きやすい職場環境を整備し、事業の拡充を図っています。	
486	清水建設株式会社	建設業	8	松伏町	—	シルバー		

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数(人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
487	社会福祉法人かがやき	介護老人福祉施設	61	春日部市	<a href="http://care-net.biz/11/kagavaki/">http://care-net.biz/11/kagavaki/</a>	シルバー	法人理念である笑顔で優しく、思いやりを忘れない心で、愛し愛される介護をモットーに安心・安全な介護サービスの提供を目指しています。また、女性が出産や子育ての間も多様な働き方ができるように制度の見直しや整備、運用に努めています。	
488	社会福祉法人どんぐり会 どんぐり保育園	保育園経営	22	鴻巣市	<a href="http://donguri-hoikuen.com">http://donguri-hoikuen.com</a>	シルバー	当法人は、社会福祉法人として保育園事業を行っております。キャリアを生かし、出産後も専門職として働き続けることができるよう、開園当初から働く女性の目線に立った制度で運用を継続しております。	
489	社会福祉法人どんぐり会 どんぐりこ保育園	保育園経営	21	鴻巣市	<a href="http://donguri-hoikuen.com">http://donguri-hoikuen.com</a>	シルバー	当法人は、社会福祉法人として保育園事業を行っております。キャリアを生かし、出産後も専門職として働き続けることができるよう、開園当初から働く女性の目線に立った制度で運用を継続しております。	
490	株式会社川村建設工業	建設業	23	北本市	<a href="http://www.kawamura-kk.co.jp/">http://www.kawamura-kk.co.jp/</a>	シルバー	弊社は、1972年から、公共事業を主に地域の発展とともに事業を行っています。特に、男女共同参画の職場環境整備に取り組んでいます。	
491	株式会社英光	精密板金加工	72	毛呂山町	—	シルバー		
492	社会福祉法人はなみずき会	社会福祉事業	59	飯能市	—	シルバー	弊法人は、保育園を経営しています。既婚女性が多いことから、家族の事情等で休職もしくは短時間勤務を希望する場合は、本人の希望通りの労働時間を保障することで仕事と家庭が両立できるようにしています。	・ぼかぼか保育園 ・ぼかぼかハート・ヴィレッジ
493	社会福祉法人東宝会 たから保育園	保育所	37	久喜市	<a href="http://www.takara-hoiku.com/">http://www.takara-hoiku.com/</a>	シルバー		
494	社会福祉法人加須福祉会 三俣第3保育園	保育園	18	加須市	<a href="http://www.h3.dion.ne.jp/~mitumata/">http://www.h3.dion.ne.jp/~mitumata/</a>	シルバー		
495	社会福祉法人加須福祉会 三俣デイサービスセンター	老人介護、デイサービスセンター	13	加須市	<a href="http://www.h3.dion.ne.jp/~mitumata/">http://www.h3.dion.ne.jp/~mitumata/</a>	シルバー		
496	社会福祉法人富士見会 みなみ保育園	保育園	20	加須市	<a href="http://www.kidslife.jp/minami-hoikuen/">http://www.kidslife.jp/minami-hoikuen/</a>	シルバー	「三つ子の魂百まで」というように、子どもの大事な時期をお預かりしています。保育園は、保育士がいなければ成り立ちません。保育士自身も、家庭をもち子育てをしています。働きやすい職場づくりを目指しています。	
497	社会福祉法人白寿会	高齢者介護	104	熊谷市	<a href="http://www.hakuju-kai.org">http://www.hakuju-kai.org</a>	シルバー		・しあわせの里 ・いこいの里 ・のぞみの里
498	医療法人いのクリニック	医療・介護	40	熊谷市	<a href="http://www.003.upp.so-net.ne.jp/ino/">http://www.003.upp.so-net.ne.jp/ino/</a>	シルバー	いのクリニックは、0歳の小児から100歳の高齢者までの診察を行い、住宅型有料老人ホーム「乃の花」を併設した医療・介護複合施設です。女性が職員の9割を占める事もあり、女性の働きやすい職場づくりに努めています。	・住宅型有料老人ホーム乃の花 ・いのクリニック
499	株式会社ムサシ	製造業(電気機械器具)	34	熊谷市	<a href="http://www.musashi-co.co.jp">http://www.musashi-co.co.jp</a>	シルバー	弊社は、同時5軸による機械切削加工及び組立を行っています。子育てを行う社員の職業生活と家庭生活の両立を支援するための、より良い職場環境を目指して、諸制度を整備し運用しています。	

『多様な働き方実践企業』認定企業一覧（全体簡易版）

H25.6.19

No.	企業・事業所名	事業内容	従業員数 (人)	所在地	HPアドレス	認定区分	取組内容等	備考(運営施設等)
500	社会福祉法人呂元会 特別養護老人ホーム 藤の木荘	特別養護老人・デイサービス・ケアハウス	99	深谷市	<a href="http://www.fujinoki-sou.jp">http://www.fujinoki-sou.jp</a>	シルバー	当施設は、深谷市にある高齢者の介護複合施設です。キャリアアップの目的で施設内研修を充実させる等、女性が働きやすい職場環境の整備・運用に取り組んでいます。又、2度・3度の育児休業を取得し、現在も活躍している女性職員もいます。	
501	社会福祉法人とちの実会 児童養護施設 とちの実の郷	児童養護施設	34	熊谷市	—	シルバー	当児童養護施設「とちの実の郷」は、社会福祉事業の児童養護を行っています。キャリアを積んだ女性が出産などを機に辞めずに働き続けることができるよう、平成24年頃から多様な働きに着目し、制度を整備、運用しています。	
502	株式会社ローザンヌ	洋菓子製造・販売	27	本庄市	—	シルバー	弊社は、洋菓子製造・販売及び蕎麦の販売事業を行っている会社です。多くの女性社員が活躍しております。結婚・出産・育児と仕事が両立可能な環境づくりに努めています。	
503	医療法人俊仁会 介護老人保健施設 やまざくら	介護老人福祉施設	102	寄居町	<a href="http://www.shunjinkai.or.jp">http://www.shunjinkai.or.jp</a>	シルバー		
504	株式会社秩父開発機構	サービス業	26	秩父市	<a href="http://www.crda.co.jp">http://www.crda.co.jp</a>	シルバー	弊社は、秩父地域の振興発展を目指し秩父ミューズパークの管理運営や観光振興業務等を行っている第三セクターです。勤務する女性が育児休業取得後も休業前の職場・職務への復帰や育児のための短時間勤務制度を整備し運用しています。	